

Комисија за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја за избор у академско звање наставника за уже научне области: **Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент:**

**Проф. др Мирослав Бобрек**, предсједник, редовни професор, уже научне области: Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент, Машински факултет, Универзитет у Бањој Луци;

**Проф. др Илија Ћосић**, члан, редовни професор, уже научна област Производни системи, организација и менаџмент, Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду;

**Проф. др Милош Сорак**, члан, редовни професор, уже научна област Инжењерски менаџмент, Технолошки факултет, Универзитет у Бањој Луци.

### **СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У БАЊОЈ ЛУЦИ И НАСТАВНО - НАУЧНОМ ВИЈЕЋУ МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА**

**Предмет:** Извјештај Комисије за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја за избор у академско звање

Одлуком Наставно - научног вијећа, Машинског факултета у Бањој Луци број 08-215/11 од 24.02.2011. године, именовани смо у Комисију за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја за избор у академско звање, по расписаном Конкурсу објављеном у дневном листу «Глас Српске» од 27.04.2011. године за избор наставника за уже научне области Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент, за наставне предмете: Организација производње, Економика предузећа /Економика заштите на раду, Технологија организације индустријских система и Менаџмент људских ресурса.

На расписани конкурс Машинског факултета у Бањој Луци за избор у звање наставника на уже научне области Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент, за наставне предмете: Организација производње, Економика предузећа/Економика заштите на раду, Технологија организације индустријских система и Менаџмент људских ресурса, објављеном у дневном листу «Глас Српске» од 27.04.2011. године, пријавио се један кандидат и то др Зорана Танасић, в. асистент Машинског факултета у Бањој Луци на ужим научним областима: Организација, економика и менаџмент у машинству и Системско инжењерство.

На основу разматрања конкурсног материјала, у складу са Законом о високом образовању и Правилником о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци, подносимо Наставно-научном вијећу Машинског факултета у Бањој Луци, ради даљег поступка, сљедећи:

## ИЗВЈЕШТАЈ

### КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

#### I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Конкурс објављен:	Глас Српске од 27.04.2011. године
Ужа научна/умјетничка област:	Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент
Назив факултета:	Машински факултет Бања Лука
Број кандидата који се бирају:	1 (један)
Број пријављених кандидата:	1 (један)

#### II ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

##### 1. Основни биографски подаци

Име, средње име и презиме:	Зорана (Радован) Танасић
Датум и мјесто рођења:	31.03.1969. године, Приједор
Установе у којима је био запослен:	Машински факултет Бања Лука, од 01.05.1995. до данас
Звања/радна мјеста:	Машински факултет Бања Лука: асистент, виши асистент,
Научна/умјетничка област:	техничке науке, машинство
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	-----

##### 2. Биографија, дипломе и звања

<u>Основне студије:</u>	
Назив институције:	Машински факултет Бања Лука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 1994. године
<u>Постдипломске студије:</u>	
Назив институције:	Машински факултет Бања Лука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2004. године
Назив магистарског рада:	Развој модела за пројектовање интегрисаног менаџмент система подржаног компјутером
Ужа научна/умјетничка област:	Индустријско инжењерство, Квалитет
<u>Докторат:</u>	
Назив институције:	Машински факултет Бања Лука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2011. године
Назив дисертације:	Истраживање модела за дизајн/редизајн социо-техничких система
Ужа научна/умјетничка област:	Организација, економика и менаџмент у машинству и Индустриски менаџмент
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање и период):	
<b>Машински факултет Бања Лука, асистент од 1995. до 2005. година</b>	
<b>Машински факултет Бања Лука, виши асистент од 2005. до данас</b>	

### 3. Научна/умјетничка дјелатност кандидата

1. Радови прије последњег избора/реизбора	
1.1. Научни радови на скупу међународног значаја, штампани у цјелини	Бодова
<p>1. Оташевић, В., Бобрек, М., <b>СТОЈНИЋ 3.</b>: <i>Системски приступ у пројектовању организације производних система</i>, Зборник радова X Међународне конференције, Индустрijски системи, Машински факултет, стр. 21-26, Нови Сад, 1996.</p> <p><i>У раду је елаборирана примјена другог приступа у схватању појма организација, и то кориштењем системског приступа у анализи дефинисаног у теорији система, кибернетици и теорији информација. При томе се, што је за тему овог рада изузетно значајно, у први план ставља дефинисање веза између елемената система. Квалитетно дефинисање – пројектовање веза у систему у суштини представља увођење реда, односно повећање нивоа организације система, због чега се овај поступак у раду посматра као својеврстан метод пројектовања производних система.</i></p>	6
<p>2. Бобрек, М., <b>ТАНАСИЋ, 3.</b>: <i>Кибернетска организација – предуслов за TQM</i>, Зборник радова I Научног скупа ДЕМИ, Машински факултет, стр. 82-87, Бања Лука, 1998.</p> <p><i>У раду је обрађено Демингово учење о квалитету и обухваћени су основни принципи кроз двије научне области: Општа теорија система и Математичка статистика. Његово дијело је довело јапанску индустрију и друштво у цјелини у стање TQM-а. Овим радом је наглашен значај примјене системског и кибернетског приступа за пут ка TQM. У раду су објашњена три корака за изградњу кибернетске организације:</i></p> <p><i>1. Користити теоретски модел кибернетског система у изградњи структуре предузећа.</i></p> <p><i>2. Дефинисати релације међу елементима система прије успостављања формалне организационе структуре (сектори, одјељења и сл.).</i></p> <p><i>3. Користити погодне методе и технике у пројектовању организације, као што је метода односа клијент-добављач примјењена на интерну организациону структуру.</i></p>	6
<p>3. Бобрек, М., <b>ТАНАСИЋ, 3.</b>, Вукосав, М.: <i>Изградња система квалитета "МЕТАЛ" Градишка кроз седам пројеката индустријског инжењерства</i>, Зборник радова II Међународног Симпозијума "ИНДУСТРИЈСКО ИНЖЕЊЕРСТВО", Машински факултет, стр. 151-154, Београд, 1998.</p> <p><i>Рад презентује анализу Деминговог учења о квалитету кроз основне принципе у четири научне области: Теорија система, Математичка статистика, Теорија знања и Психологија. С друге стране, ове научне области припадају индустријском инжењерству. Управо овим радом се наглашава важност неких техника индустријског инжењерства у пројектовању Система квалитета примјењених у предузећу Метал Градишка, кроз реализацију седам посебних пројеката. Систем квалитета спада у групу апстрактних и подгрупу организационих система чија се методологија пројектовања састоји у њиховом документовању, односно креирању докумената система који описују његову структуру и међу релације.</i></p>	6

<p>4. Бобрек, М., <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, <i>МФ-ии модел пројектовања система квалитета</i>, Зборник радова II Научног скупа ДЕМИ, Машински факултет, стр. 178-183, Бања Лука, 1999.</p> <p><i>У овом раду анализиран је нови нацрт стандарда ISO 9001:2000 са нагласком на процесни модел у презентацији захтјева Система управљања квалитетом. Процесни модел представља све процесе Система квалитета и примјењив је за приказ и вертикалне и хоризонталне интеграције процеса по принципу затворене петље. Хоризонтална петља се састоји од скуп трансформационих процеса који трансформишу улазе (потребе и захтјеве купаца) у излазе (задовољство купца), а вертикална од управљачких процеса (одговорност руководства, управљање процесима, преиспитивање од стране руководства, мјерење, анализа и унапређење). Системски приступ даје теоретску основу поступцима интеграције наведених процеса, што је полазна основа МФ-ии модела пројектовања Система квалитета презентованог у овом раду.</i></p>	6
<p>5. Бобрек, М., <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, Мартић, Р.: „<i>QMS DESIGNER</i>“ – софтвер за пројектовање система квалитета, Зборник радова II Међународни научно-стручни скуп ДЕМИ, Машински факултет, стр. 184-187, Бања Лука, 1999.</p> <p><i>У овом раду, полазећи од развијеног МФ-ии модела пројектовања Система квалитета, приказана је структура софтверског алата под називом „ QMS design“ који аутоматизује поједине фазе пројектовања. Дат концепт се заснива на програму за управљање базама података ACCESS и другим windows апликацијама.</i></p>	6
<b>Укупан број бодова: 30</b>	
<b>2. Радови послје последњег избора/реизбора</b>	
2.1. Универзитетски уџбеник који се користи у земљи	Бодова
<p>1. Бобрек, М, <b>Танасић, З.</b>, Травар, М.: <i>Процесна организација</i>, Машински факултет Бања Лука, Бања Лука 2007, ISBN 978-99938-39-16-3, Одлуком Наставно-научног вијећа Машинског факултета бр. 08-502/07.од 1.05.2007. године одобрено штампање као универзитетски уџбеник.</p>	6
2.2. Студијски приручници – скрипте	
<p>1. Бобрек, М., Соковић, М., Совиљ, П, <b>Танасић, З.</b>: <i>Управљање квалитетом</i>, Универзитет у Бања Луци, Машински факултет, <i>COBISS.SI-ID 982249</i>, стр. 77, Бања Лука, 2006.</p>	1
<p>2. Бобрек, М., <b>Танасић, З.</b>, Совиљ, П.: <i>Управљање пројектима</i>, Универзитет у Бања Луци, Машински факултет, стр. 210, Бања Лука, 2006.</p>	1
2.3. Оригинални научни рад у часопису међународног значаја	Бодова
<p>1. <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, Бобрек, М., Јањић, Г., Пејашиновић, Ж.: <i>Дизајнирање савремене организације – системско мишљење</i>, XX „НЕДЕЉА КВАЛИТЕТА 2011“, FQCE – Фонд за културу квалитета и изврсност, Часопис „КВАЛИТЕТ“, ISSN 0354-2408 UDC 006+658.5, бр. 1-2-2011, стр. 50-54, Београд, 2011.</p> <p><i>У раду је презентован модел за дизајн савремене организације заснован на системском мишљењу и примјени дизајнерских алата менаџмента ради стварања социо-техничких система и испуњења захтјева стејхолдера и друштва у цјелини. Квалитет је постао глобално</i></p>	8

<p><i>питање, а брига о квалитету доприноси општој хуманизацији односа у друштвеним системима и људској заједници. Аспекти интегрисаног квалитета и друштвено одговорног пословања су посебно наглашени у менаџменту социо-техничких система, односно система у којима је наглашена спрега људског рада и технике. У основи дизајнерског приступа у креирању савремених организација полази се од напуштања традиционалног облика организације са функционалном структуром и прихватају се нови иновативни, флексибилни и процесно оријентисани модели. С друге стране, теорија организације и менаџмента још увијек не даје егзактне поставке и правила, односно постоји тзв. теоријска џунгла у тумачењу основне терминологије. Један од конзистентних приступа у разјашњењу ове ситуације у теорији је појава системског мишљења (system thinking), системског инжењерства (system engineering) и системског пројектовања (system architecting and design) као нове генерације системске теорије. Примјеном одабраних метода и техника инжењерства и менаџмента могуће је дизајнирати организацију као дио друштвене заједнице</i></p>	
<p><b>2.2. Научни радови на скупу међународног значаја, штампани у цјелини</b></p>	Бодова
<p>1. <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, Бобрек, М., Соковић, М.: <i>Пројектовање интегрисаног менаџмент система - ИМС-а</i>, 32<sup>nd</sup> International Annual YUSQ Conference on Quality, стр. 75-78, Београд, 2005.</p> <p><i>У области организације и менаџмента крајем 20. вијека присутна је међународна стандардизација са циљем успостављања препознатљивих метода и техника за пројектовање, имплементацију и функционисање система менаџмента. Интензивна прихваћеност стандардних модела менаџмента у новом миленијуму доводи до потребе смањења броја различитих стандарда, па је данас на сцени присутна идеја њихове интеграције у јединствен систем, тако да се појављује појам интегрисани менаџмент систем. Афирмација инжењерског и пројектантског приступа у менаџменту отвара питање дефинисања процеса пројектовања ИМС-а и идентификација оних информатичких технологија чијом интеграцијом се може дизајнирати CAD концепт за менаџмент системе.</i></p>	6
<p>2. <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, Бобрек, М., Соковић, М.: <i>Planning an Integrated Management System (IMS)</i>, 24. МЕЂУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦА О РАЗВОЈУ ORGANIZACIJSKIH ZNANOSTI, Sinergija metodologij, Portorož, Slovenija, 2005.</p> <p><i>У раду се указује на могућност кориштења већ постојећих компјутерски подржаних алата и концепта у дизајнерском процесу, што доприноси његовој стандардизацији, ефикасности и ефикасности.</i></p>	6
<p>3. Бобрек, М., <b>ТАНАСИЋ З.</b>, Совиљ П.: <i>Модел за мјерење ефикасности ИМС, IMS, YUSQ ICQ 2006 – International Journal "Total Quality Management &amp; Excellence"</i>, Vol.34 No 1-2, стр. 25-31, Београд, 2006.</p> <p><i>Примјена принципа опште теорије система и системског инжењерства у подручју система менаџмента омогућује успостављање модела мјерења његове ефикасности по аналогији са техничким системима. При томе се афирмише потреба његовог дизајнирања у складу са постављеном мисијом и циљевима и успостављање BSC (Balanced Scorecard) оријентисаног информационог система а са циљем успостављања унапређења према пословној изврсности. У раду је приказан модел за мјерење ефикасности ИМС-а који интегриса познату BSC методу са моделима мјерења пословне изврсности који се такође интензивно примјењују у савременом пословном свијету.</i></p>	6

<p>4. <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, Бобрек, М.: <i>СОЦИО-ТЕХНИЧКИ СИСТЕМИ – дизајнерски приступ</i>, V Научно-стручни скуп са међународним учешћем „КВАЛИТЕТ 2007“, стр. 177-182, Неум, 06-09. јуна 2007.</p> <p><i>У овом раду се даје акценат на социо-техничке системе који поред техничких елемената афирмишу и социјалне елементе као неопходне за функционисање система. Неопходност и потреба социо-техничких система да опстану и буду успјешни на тржишту нераскидиво је повезано са задовољењем захтјева заинтересованих страна изражених преко нивоа остваривања њихових интереса и брзог одговора на сталне промјене. Управо због тога у раду је презентована неопходност увођења и развоја модела за дизајн/редизајн социо-техничких система.</i></p>	6
<p>5. Травар, М., Шукало, Д., <b>ТАНАСИЋ З.</b>: <i>Организациони модели базирани на информационам технологијама</i>, VIII Међународни научно-стручни скуп „ДЕМИ 2007“, стр. 493-498, Бања Лука, 2007.</p> <p><i>Почетак 21. вијека може се назвати временом брзих промјена и високе технологије, када знање и информације постају кључни ресурси за успјех у пословању. Динамичност и промјенљивост замјењују стабилност и статичност, затвореност компанија уступа мјесто отворености и организацијама без граница, ризик јављају се као замјена за сигурност у пословању. Избор одговарајуће врсте организационе структуре предузећа, представља једну од најважнијих одлука предузећа, јер уколико се усвоји организациона структура која не одговара ситуацији у којој се организација налази, она ће успорити способност управљачких система. У овом раду се указује на комплексност процеса прихватања одређеног облика организационе структуре и неопходност примјене адекватног система информација и комуникација.</i></p>	6
<p>6. <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, Бобрек, М., Травар, М.: <i>СОЦИО-ТЕХНИЧКИ СИСТЕМИ</i>, VIII Међународни научно-стручни скуп „ДЕМИ 2007“, стр. 465-470, Бања Лука, 2007.</p> <p><i>Приступ социо-техничких система даје значајне увиде у комплексност функционисања перформанси организације. Везе између људи и технологије се не могу свести на једноставно инсталисање нове технологије која треба да ријеша очигледне проблеме перформанси. У раду су приказани постојећи модели социо-техничких система и фазе у развоју тих система. Пројектовање социо-техничких система даје превентивно захтјеве у развоју технологије и интервенише да се актуелизује овај изазов.</i></p>	6
<p>7. <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, Јањић, Г., Бобрек, М.: <i>Улога људских ресурса у савременој организацији</i>, IX Међународни научно-стручни скуп „ДЕМИ 2009“, стр. 401-406, Бања Лука, 2009.</p> <p><i>Савремена организација настоји да факторе материјалне природе као и факторе околине подеси и прилагоди човјеку, а не обрнуто. Данас организације дјелују у окружењу које траже другачије приступе, начине мишљења и структуре. Нови начини мишљења треба да дизајнирају/редизајнирају организације тако да људе стави на прво мјесто. У раду се анализирају људски ресурси као кључни ресурси успјеха и напредовања организације. Може се закључити да карактеристике економија знања и стварање процесно орјентисаних организација гдје се знање запослених ставља на прво мјесто а сви остали процеси на друго мјесто могу допринијети конкурентности организације на тржишту.</i></p>	6

<p>8. Јањић, Г., <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, Бобрек, М.: <i>Аутоматизација система менаџмента квалитетом испоручиоца</i>, IX Међународни научно-стручни скуп „ДЕМИ 2009“, стр. 339-346, Бања Лука, 2009.</p> <p><i>Независно од мисије организације, процеси у организацији одвијају се уз мање или веће ангажовање испоручилаца. Критична активност за сваку организацију је избор испоручилаца јер они дају значајан допринос квалитету финалног производа. Поједини стандардизовани системи менаџмента обавезују организације да прикупљају и анализирају податке и испоручиоцима и врше вредновање испоручилаца. При томе они не дефинишу на који начин се то може учинити, што ствара велике практичне потешкоће организацијама у спровођењу тих захтјева. Циљ овог рада је да се предложи методологија за вредновање и избор испоручилаца и прикаже модул апликације за подршку изложеној методологији који би био саставни дио интегрисаног информационог система организације.</i></p>	6
<p>9. Јањић, Г., <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, Пејашиновић, Ж., Бобрек, М.: <i>Утицај стејкхолдера у савременој организацији са аспектом на испоручиоце</i>, 36. ЈУПИТЕР конференција, стр. 1.43-1.48., Београд, 2010.</p> <p><i>Да би биле успешне савремене организације треба да препознају своје стејкхолдере и ефективно управљају њиховим захтјевима који су често међусобно конфликтни. Потребно је истражити саму природу веза стејкхолдера и активности организације у циљу остварења пословне стратегије. Ефективно управљање предузећем подразумева и стварање вриједности која се расподељује између различитих стејкхолдера. Они дефинишу успјех предузећа и опредјељују његову способност да достигне постављене циљеве. Испоручиоци представљају значајну групу стејкхолдера јер од квалитета испоруке зависи способност предузећа да одговори на захтјеве потрошача. Критична активност за свако предузеће је избор поузданих испоручилаца. У раду је предложена методологија за вредновање и избор испоручилаца, те модул апликације за подршку изложеној методологији.</i></p>	6
<p>10. <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, Јањић, Г., Бобрек, М., Пејашиновић, Ж.: <i>Influence of Organizational Culture on Business Performance</i>, 10th Anniversary International conference on accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technology „ДЕМИ 2011“, Бања Лука, 2011.</p> <p><i>Организациона култура представља један од кључних фактора који утичу на процес организационог дизајна и спровођења организационих промјена. Као таква она је предмет истраживања и анализе у овом раду. У том контексту анализирани су кључне вриједности запослених које утичу на њено формирање, као и повратни ефекат који она има на одвијање организационих процеса. Организациона култура је повезана са групом посебних и на посебан начин мјерљивих параметара у предузећу, који представљају улазне захтјеве у дизајнирању организације.</i></p>	6
<p>11. Јањић, Г., Награисаловић, П., <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, Бобрек, М., Пејашиновић Ж.: <i>Process of Measuring Equipment Management and its Automation</i>, 10th Anniversary International conference on accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technology „ДЕМИ 2011“, Бања Лука, 2011.</p> <p><i>Организацијама које желе да имају валидне податке о карактеристикама процеса, производа и система неопходан је ефикасан и ефективан систем управљања мјерном опремом кроз све фазе њеног животног циклуса. У супротном резултати мерења или испитивања у систему</i></p>	6

<p>постају непоуздани што негативно утиче на квалитет самог производа и услуга, смањење задовољства купца и доношење одлука на основу нерелевантних података и информација. Управљање мјерном опремом је такође и захтијев одређених стандардизованих система менаџмента (ISO 9001 и ISO 14001, ISO 10012 итд.) што обавезује организације које желе да сертифицију свој систем менаџмента у односу на дате стандарде да пружи доказе да са њом ефикасно и ефективно управљају. У процесу управљања мјерном опремом јављају се бројне информације о карактеристикама и статусу мјерне опреме, њеној експлоатацији, верификацији и сервисирању што процес управљања чини веома захтјевним и сложеним. У раду је дат приказ једног апликативног рјешења креираног у циљу аутоматизације и поједностављења процеса управљања мјерном опремом.</p>	
<p>12. Пејашиновић, Ж., <b>ТАНАСИЋ, З.</b>, Јањић, Г.: <i>Effect of Material Properties of Measuring Force Transducer Elastic Elements to Metrology Characteristics</i>, 10th Anniversary International conference on accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technology „ДЕМИ 2011“, Бања Лука, 2011.</p> <p><i>Еластични елемент је најважнији механички дио мјерног претварача силе са електроопорним мјерним тракама. Реагује на оптерећење и понаша се као опруга велике прецизности и мале деформације. Његове главне карактеристике су: линеарност између силе и деформације, мали хистерези, мало пузање, мале релаксације напона итд. Остварење ових карактеристика при високим метролошким захтјевима углавном зависи од особина материјала од кога се израђују. У овом раду анализиран је утицај особина материјала еластичног елемента мјерног претварача силе на његове метролошке карактеристике.</i></p>	6
<p><b>Укупан број бодова: 88</b></p>	

#### 4. Образовна дјелатност кандидата

<p><u>1. Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора</u></p> <p>Кандидаткиња је успјешно изводила вјежбе у звању асистента из више наставних предмета на Машинском факултету Универзитета у Бањој Луци:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организација и економика производње (Организација и економика заштите на раду)</li> <li>- Управљање квалитетом,</li> <li>- Индустијски менаџмент,</li> <li>- Статистичке методе у индустрији,</li> <li>- Економика предузећа и</li> <li>- Управљање производним системима</li> </ul> <p style="text-align: right;">Квалитет педагошког рада оцијењен са бодова: 4</p>
<p><u>2. Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора</u></p> <p>Након избора у звање вишег асистента 2005. године кандидаткиња изводи вјежбе из више наставних предмета на два факултета Универзитета у Бањој Луци:</p> <p>1. Машински факултет Бања Лука: Организација и економика производње (Организација и економика заштите на раду), Управљање квалитетом, Индустијски менаџмент, Статистичке методе у индустрији, Економика предузећа и Управљање производним системима.</p> <p>2. Технолошки факултет Бања Лука: Управљање производним системима и Организација предузећа.</p>



Квалитет педагошког рада оцијењен са бодова: 4

### 5. Стручна дјелатност кандидата

<b>1. Стручна дјелатност прије последњег избора/реизбора</b>	
Реализовани пројекти	Бодова
1. Билатерални пројекат између Машинског факултета у Бањалуци – Катедра за индустријско инжењерство и Факултета за стројништво Љубљана – Катедра за менаџмент обделовалних технологиј (из међувладиног програма научно-технолошке сарадње између Словеније и Босне и Херцеговине за 2002-2003. годину) под називом „Интегрисани менаџмент систем малих и средњих предузећа“, 2002/03.	4
2. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2000 и ISO 14001:2004. "Хидроелектране на Врбасу" а.д. Мркоњић Град, 2003/2004.	4
3. Пројектовање и имплементација система управљања према захтјевима међународног стандарда ISO 9001:2000, Градска управа Бања Лука, 2005.	4
4. Пројектовање и имплементација система управљања према захтјевима међународног стандарда ISO 9001:2000, ДМ Комерц д.о.о. Челинац, 2005.	4
<b>Број бодова</b>	<b>16</b>
<b>2. Стручна дјелатност послје последњег избора/реизбора</b>	
Реализовани пројекти	Бодова
1. CDP+ пројекат модификације курса Управљање квалитетом и Управљање пројектима на Машинском факултету Бања Лука 2006-2007, у сарадњи са WUS Аустрија, 2006/07.	4
2. Билатерални пројекат VI-CS/06-07-11 између Машинског факултета у Бањалуци – Катедра за индустријско инжењерство и Факултета за стројништво Љубљана – Катедра за менаџмент обделовалних технологиј (из међувладиног програма научно-технолошке сарадње између Словеније и Босне и Херцеговине за 2006-2008. годину) под називом „Развој модела менаџмент информационог система (МИС) за мала и средња предузећа (МСП) у свјетлу савремених технологија развоја и менаџмента“, 2007/08.	4
3. ТЕМПУС пројекат CD JEP 19036-04 – MSc Program SEE, члан радне групе и рад на реализацији пројектних активности, 2007/08.	4
4. СЕЕПУС II пројекат CII-RS-0304-02-0910 – Teaching and Research of Environment-oriented Technologies in Manufacturing, 2009/10.	4
5. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2000 и ISO 14001:2004., "ФАЧО" д.о.о. Челинац, 2005/06.	
6. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2000 и ISO 14001:2004., "ХГП" д.о.о. Прњавор, 2006.	4
7. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2000 и ISO 14001:2004., "ИСКРА АЕК" Лакташи, 2006.	4
8. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према	

захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2000 и ISO 14001:2004. (пројекат суфинансиран од стране Владе РС), "БЕМИНД" а.д. Бања Лука, 2006/07.	4
9. Пројектовање и имплементација система управљања према захтјевима међународног стандарда ISO 9001:2000, "ЖРС – Одржавање шинских возила" а.д. Добој, 2008/09.	4
10. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2008 и ISO 14001:2004., "КАЛДЕРА COMPANY" д.о.о, Лакташи, 2008/2009.	4
11. Пројектовање и имплементација интегрисаног систем управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001, "ЕЛЕКТРОКРАЈИНА" а.д., Бања Лука, 2009/10.	4
12. Развој модела за симулацију управљања производним процесима у малим и средњим предузећима (пројекат суфинансиран од стране Владе РС), члан пројектног тима, 2009/10.	4
<b>Број бодова:</b>	<b>48</b>
<b>Укупан број бодова: 64</b>	

#### 6. Табеларни приказ научне, образовне и стручне дјелатности кандидаткиње

Према правилнику о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци од 24.7.2007., дат је табеларни приказ који вреднује научне, образовне и стручне дјелатности кандидаткиње прије и послије посљедњег избора.

Научна дјелатност		Број бодова по активности	Број активности		Остварени број бодова	
			прије	послије	прије	послије
1	Истакнута научна монографија међународног значаја	20				
2	Научна монографија међународног значаја	15				
3	Научна монографија националног значаја	10				
4	Лексикографска јединица или карта у научној публикацији водећег међународног значаја	5				
5	Лексикографска јединица или карта у научној публикацији међународног значаја	3				
6	Лексикографска јединица или карта у научној публикацији националног значаја	1				
7	Прегледни чланак у водећем часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга	12				
8	Прегледни чланак у часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга	10				
9	Прегледни чланак у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга	8				

10	Оригинални научни рад у водећем часопису међународног значаја	10				
11	Оригинални научни рад у часопису међународног значаја	8		1		8
12	Оригинални научни рад у часопису националног значаја	5				
13	Уводно предавање по позиву на скупу међународног значаја, штампано у цјелини	10				
14	Уводно предавање по позиву на скупу националног значаја, штампано у цјелини	8				
15	Научни радови на скупу међународног значаја, штампани у цјелини	6	5	12	30	72
16	Научни радови на скупу националног значаја, штампани у цјелини	3				
17	Научна критика и полемика у међународном часопису	5				
18	Научна критика и полемика у националном часопису	3				
19	Превод изворног текста (за мртве језике)у облику студије, поглавља или чланка; превод или стручна редакција превода научне монографске књиге	3				
20	Уређивање научне монографије или тематског зборника међународног значаја	8				
21	Уређивање научне монографије или тематског зборника националног значаја	5				
22	Уређивање међународног научног часописа	3				
23	Уређивање националног научног часописа	1				
24	Уређивање зборника саопштења међународног научног скупа	2				
25	Уређивање зборника саопштења националног научног скупа	1				
<b>Образовна дјелатност</b>						
1	Универзитетски уџбеник који се користи у иностранству	10				
2	Универзитетски уџбеник који се користи у земљи	6		1		6
3	Уџбеник за предуниверзитетски ниво образовања	2				
4	Студијски приручници (скрипте, практикуми, ...)	1		2		2
5	Гостујући професор на иностраним универзитетима	6				
6	Гостујући професор на домаћим универзитетима	3				
7	Менторство кандидата за степен трећег циклуса	5				
8	Менторство кандидата за степен другог циклуса	2				
9	Квалитет педагошког рада на Универзитету	4			4	4
<b>Стручна дјелатност</b>						

1	Стручна књига издата од међународног издавача	6					
2	Стручна књига издата од домаћег издавача	3					
3	Уредник часописа, књиге или континуираног умјетничког програма (у трајању дужем од девет мјесеци) у иностранству	6					
4	Уредник часописа, књиге или континуираног умјетничког програма (у трајању дужем од девет мјесеци) у земљи	4					
5	Реализован пројекат, патент, сорта, раса, сој или оригиналан метод у производњи	4	4	12	16	48	
6	Стручни рад у часопису међународног значаја (с рецензијом)	3					
7	Стручни рад у часопису националног значаја (с рецензијом)	2					
8	Рад у зборнику радова са међународног стручног скупа	2					
9	Рад у зборнику радова са националног стручног скупа	1					
					Број бодова	50	140
					<b>Укупан број бодова</b>	<b>190</b>	

### III АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА, ПЕДАГОШКО-НАСТАВНА И СТРУЧНА АКТИВНОСТ

На основу референци које је кандидаткиња навела и документовала, те на основу Правилника о поступку и условима избора академског звања особља Универзитета у Бањој Луци који је на снази од јула 2007. године, Комисија доноси сљедеће мишљење:

- Кандидаткиња има научни степен доктора техничких наука из уже научних области за коју се врши избор;
- Кандидаткиња има дугогодишње искуство у наставном раду на високошколским установама, сарадник је на Катедри за индустријско инжењерство и менаџмент, изводи вјежбе из групе предмета на ужим научним областима Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент;
- Кандидаткиња има већи број научних саопштења и радова објављених у часописима, на савјетовањима, конференцијама и међународним зборницима;
- Кандидаткиња има одговарајуће педагошко искуство стечено у раду са студентима кроз период од 1995. године до данас, који је кандидаткиња провела на Машинском факултету у Бањој Луци као асистент и виши асистент и високо је оцјењена у евалуацијским анкетама од стране студената;
- Кандидаткиња је своју стручну компетентност показала и кроз реализацију великог броја пројеката за потребе малих и средњих предузећа у Републици Српској а при томе је дала значајан допринос развоју њихове конкурентности како на домаћем тако и на иностраном тржишту.

#### IV ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Према подацима датим у Извјештају о научном, стручном и педагошком раду, др Зорана Танасић испуњава све услове према Закону о високом образовању Републике Српске, члан 77, за избор у звање доцента: има докторат из поља Техничких наука, област Машинство, који тематски пада у уже научне области Организације, економике и менаџмента у машинству и Инжењерског менаџмента, има више од три научна рада и показане наставничке способности као и веома изражене научно-истраживачке активности.

На основу наведених констатација, као и вишегодишњег познавања и успјешне сарадње са кандидатом, Комисија са посебним задовољством предлаже Наставно-научном вијећу Машинског факултета у Бањој Луци и Сенату Универзитета у Бањој Луци да др Зорану Танасић изабере у звање доцента, на уже научне области Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент, за наставне предмете: Организација производње, Економика предузећа/Економика заштите на раду, Технологија организације индустријских система и Менаџмент људских ресурса.

Чланови Комисије:

Др Мирослав Бобрек, редовни професор,  
Универзитета у Бања Луци, Машински  
факултет, Бања Лука

Др Илија Ћосић, редовни професор,  
Универзитета у Новом Саду, Факултет  
техничких наука, Нови Сад

Др Милош Сорак, редовни професор,  
Универзитета у Бања Луци, Технолошки  
факултет, Бања Лука

Бања Лука, мај, 2011. године