

Комисија за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја за избор у академско звање наставника за уже научне области: **Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент:**

Проф. др Мирослав Бобрек, предсједник, редовни професор, уже научне области: Инжењерски менаџмент и Организација, економика и менаџмент у машинству, Машински факултет, Универзитет у Бањој Луци;

Проф. др Илија Ћосић, члан, редовни професор, уже научна област Производни системи, организација и менаџмент, Факултет техничких наука, Универзитет у Новом Саду;

Проф. др Милош Сорак, члан, редовни професор, уже научна област Инжењерски менаџмент, Технолошки факултет, Универзитет у Бањој Луци.

СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У БАЊОЈ ЛУЦИ И НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВИЈЕЋУ МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА

Предмет: Извјештај Комисије за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја за избор у академско звање

Одлуком Наставно-научног вијећа Машинског факултета у Бањој Луци број 16/3.906/12. од 13.07.2012. године, именовани смо у Комисију за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја за избор у академско звање, по расписаном Конкурсу објављеном у дневном листу "Глас Српске" од 27.06.2012. године за избор наставника за уже научне области Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент, за наставне предмете: Управљање пројектима, Симулација процеса рада, Индустијски менаџмент и Пословно-производни информациони системи.

На расписани конкурс Машинског факултета у Бањој Луци за избор у звање наставника на уже научне области Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент за наставне предмете: Управљање пројектима, Симулација процеса рада, Индустијски менаџмент и Пословно-производни информациони системи, објављеном у дневном листу "Глас српске" од 27.06.2012. године, пријавила су се два кандидата: др Горан Јањић, виши асистент Машинског факултета у Бањој Луци на ужој научној области Инжењерски менаџмент и др Здравко Бијелић доцент Високе школе за примјењене и правне науке "Прометеј" Бања Лука на ужој научној области менаџмент.

На основу разматрања конкурсног материјала, у складу са Законом о високом образовању и Правилником о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци, подносимо Наставно-научном вијећу Машинског факултета у Бањој Луци, ради даљег поступка, сљедећи извјештај:

ИЗВЕШТАЈ
КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Конкурс објављен:	Глас Српске од 27.06.2012. године
Ужа научна/умјетничка област:	Организација, економика и менаџмент у машинству и Инжењерски менаџмент
Назив факултета:	Машински факултет Бања Лука
Број кандидата који се бирају:	1 (један)
Број пријављених кандидата:	2 (два)

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

1. Основни биографски подаци

Име, средње име и презиме:	Горан (Драгиша) Јањић
Датум и мјесто рођења:	28.10.1975., Ливно
Установе у којима је био запослен:	(1) Универзитет у Бањој Луци, Машински факултет (од 09/2008.) (2) Генералштаб ОС БиХ, Команда за логистику (од 01/2006. до 09/2008.) (3) Генералштаб Војске Републике Српске, Управа за логистику (од 05/2004. до 01/2006.) (4) Ваздухопловни завод "Космос" Бања Лука (од 12/1999. до 05/2004.)
Звања/радна мјеста:	(1) виши асистент, (2) официр за заштиту животне средине, заштиту на раду и противпожарну заштиту (3) официр за снабдјевање (4) технолог, пројектант система квалитета, начелник Одјељења контроле квалитета, начелник Сектора квалитета
Научна/умјетничка област:	Техничке науке, Индустриско инжењерство, Инжењерски менаџмент
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	-----

2. Биографија, дипломе и звања

<u>Основне студије:</u>	
Назив институције:	Војнотехничка академија
Мјесто и година завршетка:	Београд, 1999.
<u>Постдипломске студије:</u>	
Назив институције:	Машински факултет Бања Лука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2004.

Назив магистарског рада:	Развој концепта информационог система за интегрисани менаџмент систем са нагласком на QMS
Ужа научна/умјетничка област:	Индустријско инжењерство, Инжењерски менаџмент
<u>Докторат:</u>	
Назив институције:	Машински факултет Бања Лука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2012.
Назив дисертације:	Истраживање и развој система холистичког управљања енергентима региона
Ужа научна/умјетничка област:	Инжењерски менаџмент
<u>Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање и период):</u>	
Машински факултет Бања Лука, виши асистент од 18.09.2008. године до данас.	

3. Научна/умјетничка дјелатност кандидата

3.1. Радови прије посљедњег избора/реизбора	
3.1.1	Оригинални научни рад у часопису међународног значаја
1.	Janjić, G., Sorak, M.: Model strategijskog menadžmenta u industrijskim sistemima, Direktor (ISSN 0419-3903), Beograd, br. 11/12, 2003, str. 6–11. <i>У раду је приказан модел стратешке анализе пословног система. Дати модел омогућује идентификацију тренутног стања пословног система и позитивних и негативних фактора који на њега дјелују, што ће бити неопходна платформа за дефинисање визије и стратегије пословног система. Да би "топ менаџмент" могао ефективно управљати организацијом и реализовати постављену стратегију у промјенљивом окружењу, он мора разумјети до детаља које снаге из окружења и на који начин утичу или могу утицати на организацију. У раду су дефинисани најзначајнији фактори које менаџмент треба анализирати при провођењу стратешке анализе пословног система и његовог окружења да би идентификовао могуће промјене које ће најјероватније имати утицаја на положај и успјешност предузећа у будућности и способности и могућности предузећа да се успјешно носи са датим промјенама.</i>
2.	Janjić, G., Sorak, M.: Proces određivanja strategije industrijskih sistema prema seriji standarda ISO 9000:2000, Kvalitet (ISSN 0354-2408), Beograd, God. 12, br. 11/12, 2002, str. 37–42. <i>У раду је приказан процес одређивања стратегије у производним и услужним пословним системима. Приказани материјал указује на потребу јасног разумјевања тренутне позиције пословног система и његових тренутних могућности у складу са постојећим окружењем да би био способан дефинисати оптималну стратегију кроз процјену различитих стратешких алтернатива. Изабрана стратегија треба да обезбједи учинковит начин коришћења свих ресурса у пословном систему и коришћење повољних прилика које пружа окружење. Стратегију треба константно преиспитивати и надограђивати да би могла одговорити на све промјене и изазове који долазе из окружења.</i>
3.1.2	Научни радови на скупу међународног значаја, штампани у цјелини
1.	Bobrek, M., Janjić, G.: Holistic Quality Management, Fourth International Working Conference Total Quality Management – Advanced and Intelligent Approaches, Belgrade, May 27 th –30 th , 2007.
	Бодова
	8
	8
	Бодова
	6

<p>Значење појма "квалитет" мијењало се кроз вријеме. У 80-тим годинама односио се на карактеристике производа, у 90-тим на пословне системе и њихове елементе, а од 2000-те постаје мјера за успјешност организација у задовољењу интереса свих заинтересованих страна (stakeholders). При томе се кроз интеграцију и избалансирани приступ у задовољењу интереса афирмишу потребе човјека као биолошког бића, што у први план све више ставља аспекте заштите животне средине и комплементарне области као што је енергетски менаџмент. Са циљем праћења ових промјена на сцени су интегративне методе и концепти који у цјелини представљају холистички приступ менаџменту квалитетом. Радом се жели указати на главне проблеме холистичког приступа менаџменту квалитетом и препоручити научна методологија.</p>	
<p>2. Sovilj P., Janjić G.: <i>ERP koncept u integrisanim menadžment sistemima</i>, Evropska nedelja kvaliteta – Jusk ENK 2005, Novi Sad, 13–14. decembar 2005.</p> <p><i>Постојање многих менаџмент система у компанијама је нерационално и неефективно. Препознавање односа између различитих менаџмент система и препознавање њиховог значаја води ка даљој интеграцији различитих система у један јединствен менаџмент систем – интегрисани менаџмент Систем (ИМС). За такву интеграцију, у данашњем динамичном и турбулентном пословном окружењу, постоји апсолутна потреба за подршку пословног софтвера. Софтверски системи реализовани по концепту Enterprise Resource Planning (ERP) су посљедње достигнуће у области пословних софтверских система и могу дати суштински допринос за испуњење захтјева интегрисаног менаџмент система. Широм свијета постоје стална побољшања ERP софтверских система у смјеру боље подршке за ИМС, и ова рјешења су скоро увијек доступна само за велике компаније, али могуће је уочити и значајне напоре за прављење ERP софтвера доступног и за средње и мале компаније.</i></p>	6
<p>3. Bobrek, M., Janjić, G., Sovilj, P.: <i>Uticaj projektovanja Integrisanog menadžment sistema na njegovu efektivnost</i>, 32nd International Annual YUSQ Conference – Towards Integrated Management Systems, Beograd, 1–3 jun 2005.</p> <p><i>У раду се наглашава важност процеса дизајна интегрисаног менаџмент система (ИМС) са аспекта његовог утицаја на испуњење циљева организације и захтјева одабраних стандарда менаџмента. Даље је указано на теоријску основу дизајнирања процеса, неке алате за дизајнирање и софтверске концепте који би могли дати велики допринос ефикасности и ефикасности интегрисаних менаџмент система.</i></p>	6
Укупан број бодова: 34	
3.2 Радови послје посљедњег избора/реизбора	
3.2.1 Оригинални научни рад у часопису међународног значаја	Бодова
<p>1. Janjić, G., Tanasić, Z., Benea, M.: <i>Improvement of the System of Business Success Measurement in a Company Using Multicriteria Decision-Making Method</i>, Annals of Faculty Engineering Hunedoara – International Journal of Engineering (ISSN 1584-2665), Tome X, Fascicule 1, 2012, p. 159–165.</p> <p><i>Брзо и успјешно прилагођавање предузећа савременом пословном окружењу којег карактерише глобализација, високи захтјеви купца и смањење животног циклуса производа постало је основни фактор њиховог опстанка, раста и развоја. Као одговор на нове услове пословања развио се и нови - стратегијски концепт управљања пословним</i></p>	8

<p>системима и бројне методе за подршку његовој имплементацији. Стратегијски концепт управљања од организација тражи, поред ефикасности која је била циљ традиционалног концепта, да буде ефективна усмјеравајући све своје напоре ка реализацији стратегијских циљева. Уз то, добро управљање нематеријалним ресурсима показало се као одлучујуће у креирању и одржавању конкурентске предности. Међутим, у пракси се показало да само мали број предузећа успије успјешно реализовати своју стратегију. Радом се жели указати на најчешће узроке тих неуспјеха и дати одређена рјешења која користе методе вишекритеријумске анализе као помоћ успјешнијој имплементацији стратегије.</p>	
<p>2. Tanasić, Z., Janjić, G., Bobrek, M., Pejašinić, Ž.: <i>Dizajniranje savremene organizacije – sistemsko mišljenje</i>, Kvalitet (ISSN 0354-2408 UDC 006+658.5), Beograd, Vol. 21, br. 1–2, 2011, str. 50–53.</p> <p>У раду је презентован модел за дизајн савремене организације заснован на системском мишљењу и примјени дизајнерских алата менаџмента ради стварања социо-техничких система и испуњења захтјева стејкхолдера и друштва у цјелини. Квалитет је постао глобално питање, а брига о квалитету доприноси општој хуманизацији односа у друштвеним системима и људској заједници. Аспекти интегрисаног квалитета и друштвено одговорног пословања су посебно наглашени у менаџменту социо-техничких система, односно система у којима је наглашена спрега људског рада и технике. У основи дизајнерског приступа у креирању савремених организација полази се од напуштања традиционалног облика организације са функционалном структуром и прихватају се нови иновативни, флексибилни и процесно оријентисани модели. С друге стране, теорија организације и менаџмента још увијек не даје егзактне поставке и правила, односно постоји тзв. теоријска џунгла у тумачењу основне терминологије. Један од конзистентних приступа у разјашњењу ове ситуације у теорији је појава системског мишљења (<i>System thinking</i>), системског инжењерства (<i>System engineering</i>) и системског пројектовања (<i>System architecting and design</i>) као нове генерације системске теорије. Примјеном одабраних метода и техника инжењерства и менаџмента могуће је дизајнирати организацију као дио друштвене заједнице.</p>	8
<p>3.2.2 Научни радови на скупу међународног значаја, штампани у цјелини</p>	Бодова
<p>1. Janjić, G., Nagraisalović, P., Tanasić, Z., Bobrek, M., Pejašinić, Ž.: <i>The Process of Measuring Equipment Management and its Automatization</i>, 10th International Conference on Accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technologys – DEMI 2011, Banja Luka, May 26–27, 2011.</p> <p>Организацијама које желе да имају валидне податке о карактеристикама процеса, производа и система, неопходан је ефикасан и ефективан систем управљања мјерном опремом кроз све фазе њеног животног циклуса. У супротном резултати мјерења или испитивања у систему постају непоуздани што негативно утиче на квалитет самог производа и услуга, смањење задовољства купца и доношење одлука на основу нерелевантних података и информација. Управљање мјерном опремом је такође и захтјев одређених стандардизованих система менаџмента (<i>ISO 9001</i> и <i>ISO 14001</i>, <i>ISO 10012</i> итд.) што обавезује организације које желе да сертифицију свој систем менаџмента у односу на дате стандарде да пруже доказе да са њом ефикасно и ефективно управљају. У процесу управљања мјерном опремом јављају се бројне информације о карактеристикама и статусу мјерне опреме, њеној експлоатацији,</p>	6

<p>верификацији и сервисирању што процес управљања чини веома захтјевним и сложеним. У раду је дат приказ једног апликативног рјешења креираног у циљу аутоматизације и поједностављења процеса управљања мјерном опремом.</p>	
<p>2. Tanasić, Z., Janjić, G., Bobrek, M., Pejašinović, Z.: <i>Influence of Organizational Culture on Business Performance</i>, 10th International Conference on Accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technologys – DEMI 2011, Banja Luka, May 26–27, 2011.</p> <p><i>Организациона култура представља један од кључних фактора који утичу на процес организационог дизајна и спровођења организационих промјена. Као таква она је предмет истраживања и анализе у овом раду. У том контексту анализиране су кључне вриједности запослених које утичу на њено формирање, као и повратни ефекат који она има на одвијање организационих процеса. Организациона култура је повезана са групом посебних и на посебан начин мјерљивих параметара у предузећу, који представљају улазне захтјеве у дизајнирању организације.</i></p>	6
<p>3. Pejašinović, Ž., Tanasić, Z., Janjić, G.: <i>Effect of Material Properties of Measuring Force Transducer Elastic Elements to Metrology Characteristics</i>, 10th International Conference on Accomplishments in Electrical and Mechanical Engineering and Information Technologys – DEMI 2011, Banja Luka, May 26–27, 2011</p> <p><i>Еластични елемент је најважнији механички дио мјерног претварача силе са електроотпорним мјерним тракама. Реагује на оптерећење и понаша се као опруга велике прецизности и мале деформације. Његове главне карактеристике су: линеарност између силе и деформације, мали хистерези, мало пузање, мале релаксације напона итд. Остварење ових карактеристика при високим метролошким захтјевима углавном зависи од особина материјала од кога се израђују. У овом раду анализиран је утицај особина материјала еластичног елемента мјерног претварача силе на његове метролошке карактеристике.</i></p>	6
<p>4. Janjić, G., Tanasić, Z., Pejašinović, Ž., Bobrek, M.: <i>Uticaј steјkholdera u savremenoј organizaciji sa aspektom na isporučiоce</i>, 36. Jupiter konferencija – CIM u strategiji tehnološkog razvoja industriје prerade metala , Beograd, 11–12. мај 2010.</p> <p><i>Да би биле успјешне савремене организације треба да препознају своје стејкхолдере и ефективно управљају њиховим захтјевима који су често међусобно конфликтни. Потребно је истражити саму природу веза стејкхолдера и активности организације у циљу остварења пословне стратегије. Ефективно управљање предузећем подразумијева и стварање вриједности која се расподељује између различитих стејкхолдера. Они дефинишу успјех предузећа и опредјељују његову способност да достигне постављене циљеве. Испоручиоци представљају значајну групу стејкхолдера јер од квалитета испоруке зависи способност предузећа да одговори на захтјеве потрошача. Критична активност за свако предузеће је избор поузданих испоручилаца. У раду је предложена методологија за вредновање и избор испоручилаца, те модул апликације за подршку изложеној методологији.</i></p>	6
<p>5. Janjić, G., Tanasić, Z., Bobrek, M.: <i>Automatizacija sistema menadžmenta kвалitetom isporučiоca</i>, 9. међународна конференција о dostignućima elektrotehnike, mašinstva i informatike DEMI 2009, Banja Luka, 28–29. мај 2009.</p>	6

<p><i>Независно од мисије организације, процеси у организацији одвијају се уз мање или веће ангажовање испоручилаца. Критична активност за сваку организацију је избор испоручилаца јер они дају значајан допринос квалитету финалног производа. Поједини стандардизовани системи менаџмента обавезују организације да прикупљају и анализирају податке и испоручиоцима и врше вредновање испоручилаца. При томе они не дефинишу на који начин се то може учинити, што ствара велике практичне потешкоће организацијама у спровођењу тих захтјева. Циљ овог рада је да се предложи методологија за вредновање и избор испоручилаца и прикаже модул апликације за подршку иложеној методологији који би био саставни дио интегрисаног информационог система организације.</i></p>	
<p>6. Tanasić, Z., Janjić, G., Bobrek, M.: <i>Uloga ljudskih resursa u savremenoj organizaciji</i>, 9. међународна конференција о dostignućima elektrotehnike, mašinstva i informatike DEMI 2009, Banja Luka, 28–29. мај 2009.</p> <p><i>Савремена организација настоји да факторе материјалне природе као и факторе околине подеси и прилагоди човјеку, а не обрнуто. Данас организације дјелују у окружењу које тражи другачији приступ, начине мишљења и структуре. Нови начини мишљења треба да дизајнирају/редизајнирају организације тако да људе стави на прво мјесто. У раду се анализирају људски ресурси као кључни ресурси успјеха и напредовања организације. Може се закључити да карактеристике економија знања и стварање процесно оријентисаних организација гдје се знање запослених ставља на прво мјесто а сви остали процеси на друго мјесто могу допринијети конкурентности организације на тржишту.</i></p>	6
<p>7. Janjić, G., Bobrek, M.: <i>Predviđanje energetskog bilansa i uticaja energenata na okolinu</i>, Naučno-stručni skup sa međunarodnim učešćem "Savremene tehnologije za održivi razvoj gradova", Banja Luka, 14–15. новембар 2008.</p> <p><i>Сталне промјене окружења и високи захтјеви купца и других заинтересованих страна траже од менаџмента електропривредних предузећа да јасно дефинишу тренутно стање предузећа, позитивне и негативне факторе који на њега дјелују, а све у циљу ефикасног и ефективног управљања и мјерења успјешности пословања. У раду је приказан теоријски модел за мјерење успјешности пословања <i>Balanced Scorecard (BSC)</i> и дате су основне смјернице за његову примјену у електропривредном предузећу. Посебан аспект дат је на методологији прве фазе модела изградње <i>BSC</i>-а која обухвата стратегијску анализу окружења предузећа, анализу енергетског система и утицаја његових процеса на околину.</i></p>	6
<p>Укупан број бодова: 58</p>	

4. Образовна дјелатност кандидата

<p>4.1. Образовна дјелатност последије посљедњег избора/реизбора</p>
<p>Након избора у звање вишег асистента 2008. године кандидат изводи вјежбе из више наставних предмета на два факултета Универзитета у Бањој Луци:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Машински факултет, Бања Лука: Индустијски менаџмент, Инжењерска статистика, Менаџмент квалитетом, Управљање пројектима, Интегрисани менаџмент системи, Симулација процеса рада, Теорија система и информација. 2. Електротехнички факултет, Бања Лука: Менаџмент.

Квалитет педагошког рада оцијењен са бодова: 4

5. Стручна дјелатност кандидата

5.1. Стручна дјелатност прије посљедњег избора/реизбора	
Реализовани пројекти	Бодова
1. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001 и ISO 14001 "Хидроелектране на Врбасу" а.д. Мркоњић Град, 2003/2004.	4
2. Пројектовање и имплементација система управљања према захтјевима међународног стандарда ISO 9001, Градска управа Бања Лука, 2005.	4
3. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001 и ISO 14001 у предузећу "ХГП" д.о.о Прњавор, 2006.	4
4. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001 и ISO 14001 (пројекат суфинансиран од стране Владе РС) у предузећу "БЕМИНД" а.д. Бања Лука, 2006/07.	4
Број бодова	16
4.2. Стручна дјелатност послје посљедњег избора/реизбора	
Реализовани пројекти	Бодова
1. Пројектовање и имплементација система управљања према захтјевима међународног стандарда ISO 9001 у предузећу АД "КОСМОС" Бања Лука, 2007/08.	4
2. ТЕМПУС пројекат CD JEP 19036-04 – MSc Program SEE, члан радне групе и рад на реализацији пројектних активности, 2007/08.	4
3. СЕЕПУС II пројекат CII-RS-0304-02-0910 – Teaching and Research of Environment-oriented Technologies in Manufacturing, 2007–2011.	4
4. Пројектовање и имплементација система управљања према захтјевима међународног стандарда ISO 9001, "ЖРС – Одржавање шинских возила" а.д. Добој, 2008/09.	4
5. Пројектовање и имплементација интегрисаног система управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001 и ISO 14001, "КАЛДЕРА COMPANY" д.о.о, Лакташи, 2008/2009.	4
6. Пројектовање и имплементација интегрисаног систем управљања према захтјевима међународних стандарда ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001, "ЕЛЕКТРОКРАЈИНА" а.д., Бања Лука, 2009/11.	4
7. СЕЕПУС III пројекат CIII-RS-0304-04-1112-M-49109 – Technical Characteristics Researching of Modern Products in Machine Industry with the Purpose of Improvement Their Market Characteristics and Better Placement on the Market , 2011-2012.	4
Број бодова:	28

6. Табеларни приказ научне, образовне и стручне дјелатности кандидата

Према Правилнику о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци од 24.07.2007., дат је табеларни приказ који вреднује научне, образовне и стручне дјелатности кандидата прије и после посљедњег избора.

Научна дјелатност		Број бодова по активности	Број активности		Остварени број бодова	
			прије	послије	прије	послије
1	Истакнута научна монографија међународног значаја	20				
2	Научна монографија међународног значаја	15				
3	Научна монографија националног значаја	10				
4	Лексикографска јединица или карта у научној публикацији водећег међународног значаја	5				
5	Лексикографска јединица или карта у научној публикацији међународног значаја	3				
6	Лексикографска јединица или карта у научној публикацији националног значаја	1				
7	Прегледни чланак у водећем часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга	12				
8	Прегледни чланак у часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга	10				
9	Прегледни чланак у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга	8				
10	Оригинални научни рад у водећем часопису међународног значаја	10				
11	Оригинални научни рад у часопису међународног значаја	8	2	2	16	16
12	Оригинални научни рад у часопису националног значаја	5				
13	Уводно предавање по позиву на скупу међународног значаја, штампано у цјелини	10				
14	Уводно предавање по позиву на скупу националног значаја, штампано у цјелини	8				
15	Научни радови на скупу међународног значаја, штампани у цјелини	6	3	7	18	42
16	Научни радови на скупу националног значаја, штампани у цјелини	3				
17	Научна критика и полемика у међународном часопису	5				
18	Научна критика и полемика у националном часопису	3				
19	Превод изворног текста (за мртве језике) у облику студије, поглавља или чланка; превод или стручна редакција превода научне монографске књиге	3				
20	Уређивање научне монографије или тематског зборника међународног значаја	8				
21	Уређивање научне монографије или тематског зборника националног значаја	5				

22	Уређивање међународног научног часописа	3					
23	Уређивање националног научног часописа	1					
24	Уређивање зборника саопштења међународног научног скупа	2					
25	Уређивање зборника саопштења националног научног скупа	1					
Образовна дјелатност							
1	Универзитетски уџбеник који се користи у иностранству	10					
2	Универзитетски уџбеник који се користи у земљи	6					
3	Уџбеник за предуниверзитетски ниво образовања	2					
4	Студијски приручници (скрипте, практикуми, ...)	1					
5	Гостујући професор на иностраним универзитетима	6					
6	Гостујући професор на домаћим универзитетима	3					
7	Менторство кандидата за степен трећег циклуса	5					
8	Менторство кандидата за степен другог циклуса	2					
9	Квалитет педагошког рада на Универзитету	4				4	
Стручна дјелатност							
1	Стручна књига издата од међународног издавача	6					
2	Стручна књига издата од домаћег издавача	3					
3	Уредник часописа, књиге или континуираног умјетничког програма (у трајању дужем од девет мјесеци) у иностранству	6					
4	Уредник часописа, књиге или континуираног умјетничког програма (у трајању дужем од девет мјесеци) у земљи	4					
5	Реализован пројекат, патент, сорта, раса, сој или оригиналан метод у производњи	4	4	7	16	28	
6	Стручни рад у часопису међународног значаја (с рецензијом)	3					
7	Стручни рад у часопису националног значаја (с рецензијом)	2					
8	Рад у зборнику радова са међународног стручног скупа	2					
9	Рад у зборнику радова са националног стручног скупа	1					
					Број бодова	50	90
					Укупан број бодова	140	

Други кандидат

1. Основни биографски подаци

Име, средње име и презиме:	Здравко (Митар) Бијелић
Датум и мјесто рођења:	15.09.1951., Шипово
Установе у којима је био запослен:	(1) Висока школа за примјењене и правне науке "Прометеј" Бања Лука (од 10/2008. до данас) (2) Локална развојна агенција "Шипово-Пројект", Шипово (од 07/2008. до 02/2009.) (3) "Banja Luka College" Бања Лука (од 10/2008. до 02/2009.) (4) "Џајевес-Companу" АД Шипово (од 10/2002. до 12/2010.) (5) Чајевец, Предузеће електронски уређаји Шипово (од 01/1991. до 09/2002.) (6) Факултет техничких наука у Новом Саду (од 10/1982. до 09/1983.) (7) "Чајевец" Бања Лука, РО Професионалне електронике (од 04/1980. до 12/1990.) (8) Шипад-Сарајево, РО Јањ Д. Вакуф (од 10/1975. до 03/1980.) (9) Школски центар Шипово (од 09/1975. до 10/1975.)
Звања/радна мјеста:	(1) наставник (доцент), (2) директор (3) наставник (доцент), (4) директор, стратешки менаџер (5) директор (6) асистент (7) истраживач, научни сарадник, виши пројектант, вођа пројекта и програма, директор ООУР (8) аналитичар, пројектант, технички директор ООУР (9) професор
Научна/умјетничка област:	Друштвене науке, Управне и организацијске науке, Менаџмент
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	Савез инжењера и техничара Србије, Удружење рачуновођа и ревизора РС (Бања Лука), Удружење за пројектни менаџмент БиХ, Удружење економиста Бања Лука

2. Биографија, дипломе и звања

<u>Основне студије:</u>	
Назив институције:	Машински факултет, Универзитет у Новом Саду
Мјесто и година завршетка:	Нови Сад, 1975.
<u>Постдипломске студије:</u>	
Назив институције:	Центар за мултидисциплинарне студије, Универзитет у Београду

Мјесто и година завршетка:	Београд, 1980.
Назив магистарског рада:	Моделирање управљања програмом производње као дијелом пословног система
Ужа научна/умјетничка област:	Примењена теорија система
<u>Докторат:</u>	
Назив институције:	Факултет за предузетни менаџмент Нови Сад, Универзитет "Браћа Карић" Београд
Мјесто и година завршетка:	Београд, 2007.
Назив дисертације:	Истраживање могућих ефеката и ограничења трансформације већег предузећа у мање
Ужа научна/умјетничка област:	Менаџмент
<u>Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање и период):</u>	
Факултет техничких наука у Новом Саду, асистент од 1.10.1982. до 30.09.1983. Универзитет "Браћа Карић" Београд, Факултет за предузетни менаџмент Нови Сад, доцент од 12.08.2007.	
Напомена Комисије: Диплома кандидата о научном степену доктора наука није из ужих научних области за које се врши избор, а не припада ни научном пољу нити научној области Техничких наука за коју се врши избор. Диплома кандидата о научном степену доктора наука стечена је у научној области Друштвених наука, научно поље: Управне и организацијске науке, ужа научна област: Менаџмент. Кандидат је у пријави навео да је професор Високе школе за примјењене науке "Прометеј" Бања Лука на научној области Пословање и економија, ужа научна област Менаџмент о чему постоји и потврда дате високошколске установе, али у пријави на конкурс није приложена одлука о избору.	

3. Научна/умјетничка дјелатност кандидата

3.1 Радови прије последњег избора/реизбора

1. Могућност примјене линеарног програмiranja при пројектовању производних система, Научно-стручни skup "Пројектовање производних система PPS'80, Нови Сад, 1980.
2. Математички модел пројектовања производно-пословног система за подручје са малом традицијом, "Симпозијум Операциона истраживања SYM OP IS' 80", Херцег Нови, 1980.
3. Одређивање функције критеријума у моделу линеарног програмiranja при пројектовању производних система, Научно-стручни skup "Пројектовање производних система PPS' 80", Нови Сад, 1980.
4. Одређивање оптимальне величине капацитета за производњу производа чији је вијек употребе веома кратак, "Симпозијум Операциона истраживања SYM OP IS' 81", Херцег Нови, 1981.
5. Control Modeling by optimal production development, "IV International Conference on production Research", Нови Сад, 1981.
6. Један практично веома примјенљив модел избора оптимальних инвестиционих улагања у нове капацитете, "Симпозијум Операциона истраживања SYM OP IS' 81", Херцег Нови, 1981.
7. Моделирање пословног система при пројектовању методима линеарног програмiranja, Симпозијум о економској кибрнетичкој SIMEKS' 81", Прилеп, 1981.
8. Прилог оптимизацији транспортних процеса у функцији промјенљивих параметара, Научно-стручни skup "Транспортни системи у индустрији" Београд, 1981.
9. Економско-математички модел оптимизације програмског плана производње,

- Simpozijum "Upravljanje proizvodnjom u industriji prerade metala", Beograd, 1981.
10. Izbor optimalnog investiciono-programskog plana proizvodnje primjenom matematičkog programiranja, Časopis Planiranje i analiza poslovanja br. 10., Zavod za ekonomske ekspertize, Beograd, 1981.
 11. Sistemsko predstavljanje radne organizacije, Časopis Kibernetika, Zavod za ekonomske ekspertize, Beograd, 1982.
 12. Izbor programa proizvodnje pri optimalnom korišćenju, Časopis Organizacija rada, broj 9, Beograd, 1982.
 13. Upravljanje projektovanjem kapaciteta proizvodnih sistema za nerazvijena područja, Časopis Razvoj, Zavod za ekonomske ekspertize, Beograd, 1982.
 14. Projektovanje kapaciteta proizvodnih sistema na bazi promjenljivih parametara, Časopis Ekonomika, Poslovna politika, 1982.
 15. Modeliranje optimalnog planiranja razvoja proizvodnih sistema "Simpozijum Operaciona istraživanja SYM OP IS' 82", Herceg Novi, 1982.
 16. Neophodnost primjene matematičkog modeliranja pri istraživanju optimalnih pravaca razvoja ekonomskih sistema, Časopis kibernetika, Zavod za ekonomske ekspertize, Beograd, 1982.
 17. Ocjena opravdanosti primjene automatizovane proizvodnje, Časopis direktor broj 10, Beograd, 1982.
 18. Optimizacija automatizovanost testiranja elektronskih uređaja, Naučna konferencija industrijski sistemi – IS' 90, Novi Sad, 1990.
 19. Model ispitivanja pouzdanosti uređaja koji se koristi jednokratno, Naučna konferencija Industrijski sistemi – IS'90, Novi Sad, 1990.
 20. Upravljanje integralnim razvojem proizvodnje, Časopis Direktor br. 12., Beograd, 1987.

3.2 Радови послје последњег избора/реизбора

1. Certifikacija preduzetnika i menadžera, Zbornik radova Republičke agencije za razvoj malih i srednjih preduzeća I, Ministarstvo za privredu, energetiku i razvoj, Banja Luka, 2007.
2. Preduzetništvo u funkciji restrukturiranja preduzeća u Republici Srpskoj, Zbornik radova V.Š. Prometej broj I, Banja Luka, 2010.
3. Matematički model komparativne efikasnosti dva proizvodna sistema, Zbornik radova V.Š. Prometej broj I, Banja Luka, 2010.
4. Model Potential for Rapid Economic Growth in Republic of Srpska, Novi Sad, ICEIPD, 2010.
5. Social entrepreneurship factor responsible local development, Novi Sad, ICEIPD, 2010.
6. Research opportunities and constraints in transformation much smaller companies family enterprises, Novi Sad, ICEIPD, 2010.
7. Model mogućeg razvoja Bosne i Hercegovine, IV Međunarodna konferencija "Razvoj poslovanja 2011", Zenica, 2011.
8. Odgovorno restrukturiranje preduzeća, II Međunarodni naučni skup Evropski integracioni procesi, IBCollege, Bosanska Krupa, 2011.
9. Savremeno upravljanje razvojem lokalne zajednice, II Međunarodni naučni skup Evropski integracioni procesi, IBCollege, Bosanska Krupa, 2011.
10. Procjena nematerijalne komponente kapitala preduzeća, Zbornik radova V.Š. Prometej broj I, Banja Luka, 2012.
11. Integralno znanje ključ razvoja turizma, RT-JIT-2012, Jahorina 2012.
12. Own Production Technology as a Key out of Poverty, The 3rdInternational Scientific Conference CAPITALISM IN TRANSITION, Belgrade, 2012.
13. The Most Reliable Knowledge Integrated Rural Development Factor, The 3rdInternational Scientific Conference CAPITALISM IN TRANSITION, Belgrade, 2012.
14. Ekologija bitan faktor društvene odgovornosti preduzeća, Ekologija i održivi razvoj EOR-2012, Travnik, 2012.

15. Entrepreneurial Restructuring Possible Development Factor for Local Communities, 5th International Conference for Entrepreneurship, Innovation and Regional Development, Sofia, Bulgaria, 2012.

Напомена Комисије:

Кандидат у пријави на конкурс није доставио примјерак радова објављених прије посљедњег избора што је био један од посебних услова конкурса, док је за радове објављене након посљедњег избора доставио само њихове абстракте. Поред тога абстракти радова објављених након посљедњег избора под редним бројем 8, 9, 10, 11, 14 и 15 не садрже број странице нити идентификацију часописа или зборника радова у којем су објављени. Због некомплетности достављене документације Комисија није могла адекватно класификовати и бодовати наведене радове.

4. Образовна дјелатност кандидата

4.1 Образовна дјелатност прије посљедњег избора/реизбора

од 09/1975. до 08/1976.: Професор у Школском центру Шипово, Предмети: физика и машинска група предмета

од 10/1982. до 09./1983.: Асистент на Факултету техничких наука у Новом Саду, Предмети: Операциона истраживања

4.2 Образовна дјелатност после посљедњег избора/реизбора

од 10/2008. до данас: Професор на Високој школи за примјењене и правне науке "Прометеј" Бања Лука, Предмети: Основи менаџмента, Управљање инвестицијама, Менаџмент људских ресурса, Социологија менаџмента, Производни и услужни менаџмент, Анализа пословања, Организационо понашање и управљање развојем

Гостујући професор на домаћим универзитетима:

од 10/2008. до 02/2009.: Гостујући професор на високошколској установи "Banja Luka College" Бања Лука, Предмети: Управљање инвестицијама, Производни менаџмент, Бизнис.

Школска 2011/12: Гостујући професор на Интернационалном универзитету Брчко Дистрикт БиХ

Менторство кандидата за степен другог циклуса:

- Кандидат је био ментор на три завршна рада другог циклуса на Интернационалном универзитету Брчко Дистрикт БиХ.

Публикације:

а) Научне књиге – монографије:

а1. Бијелић, З.: Организационо реструктурирање предузећа, Прометеј, Бања Лука, 2012.

б) Уџбеници:

б1. Марић, В., Бијелић, З.: Управљање инвестицијама, Прометеј, Бања Лука, 2010.

б2. Бијелић, З.: Менаџмент – Основе менаџмента, Књига 1., Прометеј, Бања Лука, 2011.

б3. Бијелић, З., Милановић, Б.: Производни и услужни менаџмент, Књига 2., Прометеј, Бања Лука, 2012.

б4. Бијелић, З., Милановић, Б., Бијелић, М.: Менаџмент – Изабрана поглавља, Књига

З., Прометеј, Бања Лука, 2011.

в) Скрипте:

в1. Бијелић, З. и сарадници: Менаџмент – Скрипта 1, Прометеј

Кандидат је уредник Зборника радова наставника и сарадника В.Ш. Прометеј Бања Лука.

Напомена Комисије:

Кандидат је доставио податке да је аутор једне монографије, четири уџбеника и једне скрипте. Наведене публикације кандидат није приложио у пријави на конкурс, него је приложио само њихове прве стране и за публикације под редним бројем б1 и б3 прву и другу страну. Из достављених података за публикације под редним бројем а1, б2, б3 и б4 није познато да ли су књиге рецензиране, стручност рецензената и ко их је именовао, док за све горе наведене публикације није могуће утврдити академски ниво и намјену публикација.

Постоји потврда Интернационалног универзитета Брчко Дистрикт БиХ да је кандидат био ментор на три завршна рада другог циклуса, али у пријави на конкурс не постоје подаци о темама завршних радова, кандидатима и датумима њихове одбране.

Кандидат није доставио доказе о квалитету педагошког рада.

Због наведених некомплетности података из пријаве Комисија није имала довољно елемената да изврши бодовање компоненти образовне дјелатности кандидата везаних за публикације, менторство на другом циклусу студија и квалитет педагошког рада кандидата.

5. Стручна дјелатност кандидата

Реализован пројекат, патент, сорта, раса, сој или оригиналан метод у производњи

Кандидат је у пријави навео да је учествовао у изради већег броја пројеката у подручју инвестиционих студија, инвестиционих програма, развоја нових производа и технологија, организације, реструктурирања предузећа, управљања квалитетом и стратешког планирања од којих је издвојио сљедеће:

1. Пројекат технолошке основе фабрике "Алуминка" Шипово,
2. Пројекат технолошке основе фабрике ДИ "Искра" Шипово,
3. Технолошки и инвестициони пројекат фабрике "Чајавец" Шипово,
4. Технолошки и инвестициони пројекат фабрике "Чајавец" Новаковићи,
5. Инвестициони пројекат организације "Медицинска електроника" Бања Лука,
6. Инвестициони програм реконструкција и модернизација РО "Професионална електроника" Бања Лука,
7. Пројекат "Испитни торањ" за симулирање и тестирање електронских близинских упаљача за артиљерију
8. Пројекат истраживања проблема раних експлозија артиљеријске и минобацачке муниције са електронским близинским упаљачем,
9. Конструктивна иновација на фамилији специјалних диверзантских упаљача,
10. Реструктурирање пословног система "Чајавец" Бања Лука,
11. Интегрални систем квалитета "Професионална електроника" Бања Лука.

Напомена Комисије:

Кандидат у пријави на конкурс, поред навођења назива датих пројеката није дао податке о времену израде датих пројеката, нити је приложио неку пратећу документацију, због чега Комисија није могла да утврди који пројекти су реализовани прије, а који након посљедњег избора.

III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

(Образложење приједлога Комисије, са приједлогом једног кандидата за избор и назнаком за које звање се предлаже.)

1. Кандидат: др Горан Јањић

На основу референци које је кандидат навео и документовао, те на основу Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци који је на снази од јула 2007. године, Комисија доноси сљедеће мишљење:

- Кандидат има научни степен доктора техничких наука из ужих научних области за које се врши избор.
- Кандидат има значајно искуство у наставном раду на високошколским установама, сарадник је на Катедри за индустријско инжењерство и менаџмент и изводи вјежбе из групе предмета на ужим научним областима Инжењерски менаџмент и Организација, економика и менаџмент у машинству.
- Кандидат има четири оригинална научна рада из ужих научних области за које се врши избор, као и 10 радова штампаних у цјелини у зборницима радова скупова међународног значаја, одржаних код нас и у иностранству.
- Кандидат има одговарајуће педагошко искуство стечено у раду са студентима кроз период од 2008. године до данас, који је кандидат провео на Машинском факултету и Електротехничком факултету у Бањој Луци као виши асистент и високо је оцијењен у евалуацијским анкетама од стране студената.
- Кандидат је своју стручну компетентност показао кроз реализацију великог броја пројеката за потребе малих и средњих предузећа у Републици Српској, при чему је дао значајан допринос развоју њихове конкурентности како на домаћем тако и на иностраном тржишту.

Према критеријумима наведеним у члану 77 Закона о високом образовању Републике Српске (Сл. Гласник Републике Српске број 73/10) и Правилнику о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци, кандидат др Горан Јањић испуњава услове за избор у наставно звање доцента на ужим научним областима: Инжењерски менаџмент и Организација, економика и менаџмент у машинству.

2. Кандидат: др Здравко Бијелић

На основу референци које је кандидат навео и документовао, те на основу Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци који је на снази од јула 2007. године, Комисија доноси сљедеће мишљење:

- Кандидат има научни степен доктора наука из области друштвених наука, ужа научна област Менаџмент, што не одговара области (Техничке науке) и ужим научним областима за које се врши избор (Инжењерски менаџмент и Организација, економика и менаџмент у машинству). Кандидат је у пријави конкурисао на ужу научну област Индустријски менаџмент за коју конкурс није ни расписан. С обзиром на то да кандидат не испуњава формалне услове конкурса, као и на некомплетност података у пријави везаних за радове и публикације, Комисија није извршила бодовање референци.
- Кандидат има вишегодишње искуство у наставном раду на високошколским установама.
- Кандидат је објавио већи број радова из уже научне области менаџмента и операционих истраживања.

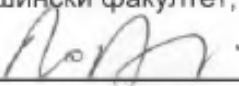
Према критеријумима наведеним у Закону о високом образовању и Правилнику о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Бањој Луци, кандидат др Здравко Бијелић не испуњава услове за избор у наставно звање доцента на ужим научним областима: Инжењерски менаџмент и Организација, економика и менаџмент у машинству.

На основу наведених констатација, Комисија једногласно и са задовољством предлаже Наставно-научном вијећу Машинског факултета у Бањој Луци и Сенату Универзитета у Бањој Луци да вишег асистента др Горана Јањића изабере у звање доцента на уже научне области **Инжењерски менаџмент** (за наставне предмете: Индустијски менаџмент и Пословно-производни информациони системи) и **Организација, економика и менаџмент у машинству** (за наставне предмете: Управљање пројектима и Симулација процеса рада).

Бања Лука – Нови Сад, 19.07.2012.

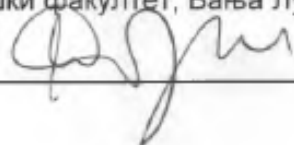
Чланови Комисије:

1. Др Мирослав Бобрек, редовни професор Универзитета у Бањој Луци, Машински факултет, Бања Лука



2. Др Илија Ћосић, редовни професор Универзитета у Новом Саду, Факултет техничких наука, Нови Сад

3. Др Милош Сорак, редовни професор Универзитета у Бањој Луци, Технолошки факултет, Бања Лука



На основу наведених констатација, Комисија једногласно и са задовољством предлаже Наставно-научном вијећу Машинског факултета у Бањој Луци и Сенату Универзитета у Бањој Луци да вишег асистента др Горана Јањића изабере у звање доцента на уже научне области **Инжењерски менаџмент** (за наставне предмете: Индустијски менаџмент и Пословно-производни информациони системи) и **Организација, економика и менаџмент у машинству** (за наставне предмете: Управљање пројектима и Симулација процеса рада).

Бања Лука – Нови Сад, 19.07.2012.

Чланови Комисије:

1. Др Мирослав Бобрек, редовни професор Универзитета у Бањој Луци, Машински факултет, Бања Лука

2. Др Илија Ћосић, редовни професор Универзитета у Новом Саду, Факултет техничких наука, Нови Сад



3. Др Милош Сораќ, редовни професор Универзитета у Бањој Луци, Технолошки факултет, Бања Лука
