

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ



ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Универзитета у Бањој Луци

ПРИМЉЕНО: 4. М. 2015			
ОРГ. ЈЕД.	БРОЈ	ПРИЛОГ	БРЖИЕДНОСТ
13/1	2293	15	

ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

*о пријављеним кандидатима за избор наставника и
сарадника у звање*

I. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:
Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци, број: 02/04.2305-115/15, од 16.07.2015. године Одлука Наставно-научног Вијећа Економског факултета о утврђивању приједлога за расписивање конкурса за избор у академско звање, број 13/3.1053-IX-4.1/15, од 09.07.2015. године
Ужа научна/умјетничка област: Теоријска економија
Назив факултета: Економски факултет
Број кандидата који се бирају: један (1)
Број пријављених кандидата: два (2)
Датум и мјесто објављивања конкурса: 26.08.2015. године, „Глас Српске“ Бања Лука и интернет страница Универзитета у Бањој Луци
Састав комисије:
а) проф. др Здравко Тодоровић, редовни професор Универзитета у Бањој Луци, Економски факултет, ужа научна област Теоријска економија и Менаџмент, председник
б) проф. др Никола Вукмировић, редовни професор Универзитета у Бањој Луци, Економски факултет, ужа научна област Предузетничка економија, члан
в) проф. др Тихомир Спремо, ванредни професор Универзитета у Источном Сарајеву, Економски факултет, ужа научна област Предузетничка економија, члан
Пријављени кандидати:
1. Др Саша Петковић, доцент 2. Др Бошко Мандић, доцент

II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Саша (Саво и Смиљка) Петковић
Датум и мјесто рођења:	21.04.1973. године, Добој
Установе у којима је био запослен:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, 2002. година -; и CARE International Balkans, канцеларија у Бањој Луци (допунски рад), 1999. година -
Радна мјеста:	Продекан за наставу, наставник-доцент, виши асистент, асистент, пројектни менаџер
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Члан редакционог одбора часописа за терорију и праксу менаџмента, предузетништва и лидерства, Лидер, Бања Лука у периоду 2007-2008. година. ▪ Предсједник секције за предузетништво Удружења економиста Републике Српске „SWOT“, Бања Лука. ▪ Члан научног комитета међународне конференције REDETE http://www.redete.org/ ▪ Руководилац Центра за пројектни менаџмент и предузетништво, подорганизационе јединице Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, http://www.efbl.org/cir/naucni-i-strucni-rad/cpme/ ▪ Рецензент у следећим часописима: <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Acta Economica</i>, Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, http://www.actaeconomica.efbl.org/; <i>Финрап</i>, Бања Лука; ✓ <i>Organizacija</i>, Journal of Management, Informatics and Human Resources, Марибор, Словенија, http://www.degruyter.com/view/j/orga; ✓ Academy of Management http://review.aomonline.org/aom.asp, ✓ Зборник радова Економског факултета Универзитета у Источном Сарајеву http://www.zrefis.com/en/

б) Дипломе и звања

Основне студије	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 05.10.2000. године

Просјечна оцјена из цијелог студија:	8,8 (осам запета осам)
Постдипломске студије	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Звање:	Магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 28.10.2006. године
Наслов завршног рада:	„Утицај квантитативне структуре трошкова на тачку економичности и утврђивање оптималног степена коришћења капацитета“.
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Теоријска економија
Просјечна оцјена:	10 (десет)
Докторске студије/докторат	
Назив институције:	Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
Мјесто и година одбране докторске дисертације:	Бања Лука, 23.07.2010. године
Назив докторске дисертације:	„Мала и средња предузећа у функцији успјешности привређивања (пројектовано на Републику Српску)“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Теоријска економија и Предузетничка економија
Претходни избори у научна и наставна звања (институција, звање, година избора)	Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, доцент, 27.01.2011-. година; виши асистент, 05.07.2007-27.01.2011. године, асистент, 25.02.2002-05.07.2007. године

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора (<i>Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.</i>)	
Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9	
1. Петковић, С. (2010). Планирање маркетинга у малим и средњим предузећима и пословни успјех. <i>Financing</i> , 01 (10), 32-38. UDK 658.8:338.242.2.	Бодова 6
Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9	
2. Микеревић, Д. и Петковић, С. (2010). Предности и ограничења докапитализације малих и средњих предузећа. <i>Финрар</i> . 8 (9), 18-25. УДК 658.5:005.21.	Бодова 6
Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9	
3. Петковић, С. (2007). Организациона одрживост непрофитних организација. <i>Лидер</i> . 5 (3-4), pp. 34-40. ISSN 1512-9276.	Бодова 6
Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9	
4. Петковић, С. (2005). Примјена бенчмаркинга у унапређењу система квалитета предузећа.	

<i>Лидер</i> . 3 (3-4), pp. 23-27. ISSN 1512-9276.	
	Бодова 6
Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9	
5. Петковић, С. (2004). Менаџмент и лидерство. <i>Предузетник</i> . 2 (1-2), pp. 10-14. ISSN 1512-8776.	Бодова 6
Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9	
6. Петковић, С. (2003). Активности Европске уније за мала и средња предузећа–креирање предузетничке Европе. <i>Предузетник</i> , 1 (7-8), pp. 50 – 53. ISSN 1512-8776.	Бодова 6
Уводно предавање по позиву на научном скупу националног значаја, штампано у цјелини (Члан 19. Правилника, тачка 13)	
7. Петковић, С. (2010). Извори финансирања малих и средњих предузећа у Републици Српској. У Улога финансијске и рачуноводствене професије у превазилажењу кризе у реалном и финансијском сектору. Зборник радова, 14. Конгрес Савеза рачуновођа и ревизора Републике Српске, Бања Врућица, Теслић, 23-25.09.2010. (Теслић pp. 343-377), Бања Лука: Савез рачуновођа и ревизора Републике Српске. ISBN 978-99938-840-4-0.	Бодова 8

Радови послје последњег избора/реизбора (*Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.*)

Оригинали научни рад у часопису националног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 9	
1. Петковић, С., Тривић, Ј. и Латиновић, Б. (2015). Кластеризација – нова парадигма или још један теоријски модел. <i>Acta Economica</i> . 13 (22), pp. 113-150. DOI: 10.7251/ACE1522113P.	
<p>Циљ овог истраживања је тражење одговора на питања који су доминантни фактори који утичу на удруживање МСП у кластере у Републици Српској (РС), а који фактори демотивишу и успоравају кластеризацију МСП? Истраживање је спроведено на територији десет градова и општина РС методом случајног узорка од 106 МСП (85 предузећа из истраживачког узорка нису чланови кластера, док 21 предузеће из узорка су чланови кластера). <i>Теоријски модел кластеризације</i> анализиран је прегледом литературе и аутори су разматрали да ли је кластеризација још један теоријски модел? Аутори су дошли до закључка да су у РС кластери препознати као једна од могућности да се подстакне развој МСП, а тиме и конкурентност националне привреде, али да тај процес није далеко одмакао.</p>	
	Број бодова 6
Прегледни научни рад у часопису међународног значаја или поглавље у монографији истог ранга, Члан 19. Правилника, тачка 11	
2. Zolak Poljašević, B. and Petković, S. (2013). Human Resource Management in Small and Medium-Sized Enterprises: Conceptual Framework. <i>Facta Universitatis</i> . 10 (3), pp. 301-315. UDC 005.96:334.63/.64. ISSN 0354-4699 – Print	
(Золак Пољашевић, Б. и Петковић, С. (2013). Менаџмент људских ресурса у малим и	

Модерни приступ менаџменту људских ресурса који укључује специфичне праксе, политике и системе који утичу на понашање запослених, њихове ставове и радне перформансе, типичан је за велике организације. Постоји широко прихваћено мишљење да за мала предузећа менаџмент људских ресурса није неопходан и да је трошковно неефикасан. Такав приступ ка запосленима је погрешан зато што повећана конкуренција не утиче само на велике, већ и на мале бизнисе код којих се јавља потреба разумијевања о управљању свим ресурсима. У овоме прегледном раду, аутори дискутују о значају менаџмента људских ресурса у малим и средњим организацијама, као и о могућностима и ограничењима примјене базичних пракси менаџмента људских ресурса у малим и средњим предузећима. На основу свеобухватног прегледа литературе, аутори закључују да највећи број истраживања из ове области третирају микро, мала и средња предузећа као јединствене субјекте истраживања. С тиме у вези, са аспекта менаџмента људских ресурса, неопходно је направити дистинкцију између микро и малих предузећа, и средњих предузећа. *Аутори у раду предлажу два теоријска концепта менаџмента људским ресурсима у малим и средњим предузећима.* Први је једноставан и подесан је за примјену у микро и малим предузећима, док је други концепт подеснији за примјену у предузећима средње величине са потцијалима за даљи раст.

Број бодова 10

Прегледни научни рад у часопису националног значаја,
Члан 19. Правилника, тачка 12

3. Петковић, С. и Новарлић, Б. (2013). Мечмејкинг програм у функцији привредног опоравка: Емпиријска студија у Републици Српској. *Acta Economica*. 11(19), pp. 95-126. DOI: 10.7251/ACE1319095P.

У овој емпиријској студији аутори испитују могућност успостављања мечмејкинг програма којим се утиче на динамичну комерцијализацију иновација. Циљ рада јесте да се укаже на занемарљиво малу подршку државе коју мала, технолошки напредна предузећа из Републике Српске имају у односу на европска предузећа. Приједлогом **теоријског модела** подршке иновативних малих предузећа у функцији технолошког раста и комерцијализације иновација, између осталих мјера, промовишу се мечмејкинг програми као једна од могућих стратегија изласка из кризе предузећа из Републике Српске. Истраживање за потребе овог рада, спроведено је до средине јануара 2013. године, на територији 5 градова и 10 општина Републике Српске, на узорку од 118 малих предузећа и предузетничких радњи. Анализом резултата истраживања и тестирањем истраживачких хипотеза, аутори су уочили да у Републици Српској још увијек није створен јак механизам, који би подстакao афирмацију тражења адекватног пословног партнера у иностранству, с циљем планирања, развоја и дистрибуције производа из домена напредне технологије на инострано тржиште.

Број бодова 6

Уводно предавање по позиву на научном скупу међународног значаја, штампано у цјелини
(Члан 19. Правилника, тачка 13)

4. Петковић, С. (2014). Моделирање структурне подршке МСП и предузетништва у Републици Српској. У Зборнику радова, 1. *Међународне научно-стручне конференције Економског факултета Универзитета у Бањој Луци "Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања"*, (стр. 48-67). Бања Лука, 19.09.2014. Бања Лука: Економски факултет Универзитета у Бањој Луци. ISBN 978-99938-46-62-8.

Један концептуални елемент који се сматра главним фактором у стимулсању нових пословних креација, раста и развоја малих и средњих предузећа (МСП) на локалном и регионалном нивоу је предузетничка инфраструктура. Изненађујуће је да тај концепт није добио изричито велику

теоријску или емпиријску пажњу, запажа аутор. Да ли опоравку привреде може да допринесе јачање МСП и предузетништва уопште? Колико су изграђене и да ли су ефикасне постојеће институције предузетничке инфраструктуре у Републици Српској? Које институције подршке развоја предузетништва и МСП сектора недостају у Републици Српској? Ово су нека од питања на која је аутор тражио одговоре у овоме раду. Аутор је у временској дистанци од пет година анализирао одговоре предузетника и менаџера из узорка од 87 МСП у Бањој Луци у свеобухватном истраживању спроведеном крајем 2009. и почетком 2010. године, као и емпиријском истраживању на узорку од 110 предузећа на територији Републике Српске спроведеном почетком јануара 2014. године. Као резултат истраживања, аутор предлаже нови *Модел структурне подршке МСП и предузетништву у Републици Српској*, са чијим би успостављањем, у дужем временском периоду могло доћи до систематског и ефикаснијег развоја предузетништва, као и значајнијег привредног раста и раста запослености.

Број бодова 8

Уводно предавање по позиву на научном скупу међународног значаја, штампано у цјелини
(Члан 19. Правилника, тачка 13)

5. Petković, S., Novarlić, B. and Zlatković, M. (2014). Innovation Centers as Generators of Technologically Advanced Small Enterprises: An Empirical Study in Bosnia and Herzegovina. Proceedings of the 2nd International OFEL Conference on Governance, Management and Entrepreneurship, 4th - 5th April, 2014 (pp. 974-990). Dubrovnik, Croatia: University of Dubrovnik, Department of Economics and Business Economics. ISBN: 978-953-57413-3-6.

(Petković, S., Novarlić, B. and Zlatković, M. (2014). Иновациони центри као генератори технолошки напредних малих предузећа: Емпиријска студија у Босни и Херцеговини. Зборник радова са 2. Међународне OFEL Конференције о управљању, менаџменту и предузетништву, 04-05. април 2014. године (стр. 974-990). Дубровник, Хрватска: Универзитет у Дубровнику, Катедра за економију и пословну економију. ISBN: 978-953-57413-3-6.)

Босна и Херцеговина (БиХ) не користи довољно своје потенцијале за јачање технолошких капацитета малих предузећа и нема јасну стратегију за излазак предузећа на регионално и глобална тржишта. Стога, посебну пажњу у овоме раду аутори су посветили презентовању резултата истраживања могућности за подршку технолошки напредним малим предузећима у Републици Српској (РС). Ова емпиријска студија ће истражити и анализирати улогу иновационих центара у промовисању раста и развоја технолошки напредних малих предузећа, као и могућност успостављања *новог модела системске подршке иновативним малим предузећима* као генератори иновација и технолошког развоја. Студија, чији резултати су аутори приказали у овоме раду, базира се на емпиријском истраживању спроведеном у периоду од септембра 2012. до јануара 2013. године на узорку од 118 малих предузећа и предузетничких фирми на територији 5 градова и 10 општина у РС. Студија је показала да је од укупног броја иновативних активних предузећа са технолошким иновацијама или иновацијама процеса, 81.25% предузећа је увело неке новине на основу сопственог истраживања о потребама тржишта, док је преосталих 18,75% предузећа прилагодило "позајмљена" технолошка решења.

Број бодова 8

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини
Члан 19. Правилника, тачка 15

6. Tešić, J., Ateljević, J. and Petković, S. (2012). Maintaining International Trade Liberalization of Small Transitional Economies. In European Entrepreneurship in the Globalizing Economy: Preparation of New Generation of Entrepreneurs and Business Leaders. 04th International Conference, June 03-06th 2012, Sozopol, Bulgaria (pp. 40-65) Sofia, Bulgaria: University of National and World Economy. ISBN 978-954-9827-13-2.

(Тешић, Ј., Атељевић, Ј. и Петковић, С. (2012). Одржавање либерализације међународне

трговине малих транзиционих економија. У Европско предузетништво у глобализованој економији: Припрема нове генерације предузетника и пословних лидера. 04. Међународна конференција, 03-06.06.2012. године, Созопол, Бугарска (стр. 40-65), Софија, Бугарска: Универзитет националне и свјетске економије. ISBN 978-954-9827-13-2.)

Генерално се сматра да укупни економски раст све више зависи од брзог раста извоза. Као резултат тога, владе многих земаља у развоју увеле су политике које стимулишу пасивно оријентисан раст и либерализацију међународне трговине. Између осталих предности, таква политика има тенденцију да убрза смањење сиромаштва у неразвијеним економијама, и оне земље које одржавају рестриктивне политике према либерализацији међународне трговине успоравају економски опоравак и раст. Ипак, најновија економска криза указује на то да високо отворене мање и транзиционе земље, посебно су осјетљивије на спољне шокове, с обзиром да њиховим економијама доминирају мала и недовољно развијена предузећа, па су самим тиме и угроженије, према мишљењу аутора. У овом раду, аутори су покушали да измјере ефикасност екстерно оријентисаних стратегија на узорку од 24 мале транзиционе земља из централне Европе, Балтичког региона, југоисточне Европе и Кавказа. На тај начин, аутори су спровели квантитативно истраживање у којем су тестирали четири међусобно повезане хипотезе. Аутори су класификовали мјере трговинске отворености у двије широке категорије: мјере отворености према трговинским токовима и мјере отворености (или рестриктивности) трговинског режима.

Број бодова 5

Научна монографија националног значаја

Члан 19. Правилника, тачка 3

1. Петковић, С. и Берберовић, Ш. (2013). *Економика и управљање малим и средњим предузећима. Принципи и политике*. Бања Лука: Економски факултет Универзитета у Бањој Луци. ISBN 978-99938-46-52-9.

Прва три дјела монографије имају уџбенички карактер. Логички поређани наслови, систематично, корак по корак, воде читаоца од опште проблематике, ка специфичним проблемима и изазовима са којима се сусрећу предузетници и менаџери микро, малих и средњих предузећа. Специфичности предузетничке економије и менаџмента у малим и средњим предузећима, екстензивним прегледом актуелних емпиријских истраживања и прегледом литературе, су представљане и приближене су и студентима пословне економије и менаџмента, али и реалном сектору и владиним институцијама. У четвртој дијелу монографије, детаљно је описан истраживачки узорак, начин прикупљања података, методологија прикупљања и обраде добијених резултата, тешкоће са којима су се истраживачи сусретали, као и резултати истраживања презентовани употребом математичко-статистичких алатки, као што су Хи квадрат тест и регресиона анализа, примјеном SPSS статистичког софтвера. Покренута је дискусија и поређени су резултати истраживања са актуелним емпиријским истраживањима, истраживачке хипотезе су потврђене и представљен је теоријски Модел структурне подршке МСП и предузетништву у Републици Српској, чиме ова књига са правом има обиљежја научноистраживачке монографије.

Број бодова 10

Поглавље у монографији међународног значаја,

Члан 19. Правилника, тачка 11

2. Trivić, J. and Petković, S. (2015). Different Features of Transition Economies-Institutional Matter. In Dana, L.P. and Ramadani, V. (Eds.), *Family Businesses in Transition Economies. Management, Succession and Internationalization* (pp. 71-96). New York, Heidelberg, Dordrecht, London: Springer International Publishing. DOI 10.1007/978-3-319-14209-8_4, Print ISBN 978-3-319-14208-1, Online ISBN ISBN 978-3-319-14209-8.

(Тривић, Ј. и Петковић, С. (2015). Различите карактеристике економија у транзицији-Институционални значај. У Дана, Л.П. и Рамадани, В. (Издавачи), *Породични бизниси у транзиционим економијама. Менџмент, успјех и интернационализација* (стр. 71-96). New York, Heidelberg, Dordrecht, London: Springer International Publishing. DOI 10.1007/978-3-319-14209-8_4, Print ISBN 978-3-319-14208-1, Online ISBN ISBN 978-3-319-14209-8.)

Процес транзиције најједноставније је дефинисан као процес преласка са централнопланске ка тржишно оријентисаној економији. Главни аспект транзиционог процеса је либерализација, макроекономска стабилизација, приватизација и правне и институционалне реформе. Дефиниција инстицуција коју користе аутори овога поглавља међународне научне монографије ослања се на Douglass North-ов концепт институција који дефинише институције као правила или регулативе (људски измишљено суздржавање) које конструишу политичку, економску и друштвену интеракцију док институционално окружење обухвата инстицуције (формалне и неформалне) и инструменте присиле, тј. примјењивања. Квалитет институција у овоме поглављу монографије, аутори су мјерили користећи индикаторе World Governance Indicators. Предмет ауторових истраживања у овом поглављу монографије је квалитативна анализа институција и инстицуционалног окружења у пет земаља западног Балкана и анализа импликација институционалног окружења на опште животне стандарде и конкурентност тих земаља. Аутори наводе да су земље западног Балкана значајно иза земаља централне Европе са аспекта квалитета инстицуција. С обзиром на ту чињеницу, развој предузетништва у поменутиим земљама остварује се споријим темпом. Ширење јаза између животног стандарда земаља западног Балкана и земаља централне Европе у посљедњих десет година, по мишљењу аутора, индицира на круцијални проблем у земљама западног Балкана, а то је брзина реформи.

Број бодова 10

Поглавље у монографији међународног значаја,
Члан 19. Правилника, тачка 11

3. Petkovic, S. and Tesic, J. (2013) "SMEs and Entrepreneurship Development and Institutional Support in Republic of Srpska (Bosnia and Herzegovina), in Veland Ramadani and Robert S. Schneider (Eds.) "Entrepreneurship in the Balkans. Diversity, Support and Prospects", Springer, pp. 293-317. ISBN 978-3-642-36576-8 (eBook) ISBN 978-3-642-36577-5

(Петковић, С. и Тешић, Ј. (2013) "МСП и развој предузетништва и институционална подршка у Републици Српској (Босна и Херцеговина), у Веланд Рамадани и Роберт С. Шнајдер (Издавачи) "Предузетништво на Балкану. Разноврсност, подршка и изгледи", Springer, стр. 293-317. ISBN 978-3-642-36576-8 (eBook) ISBN 978-3-642-36577-5)

Привреда Босне и Херцеговине и Републике Српске у последњој декади, од 2001. до 2010. године према званичној статистици је забиљежила значајан економски раст. Између 2001. и 2010. године, бруто домаћи производ у Републици Српској се скоро утростручио, са 1.478.000 евра до 4.250.000 евра респективно, према подацима Завода за статистику РС. Раст треба приписати расту сектора малих и средњих предузећа, која су у периоду између 2006. и 2008. године забиљежила раст од 8,41 %. Раст је настављен и у 2009. години. Од укупно 14.321 предузећа само 55 или 0,38 % су била велика предузећа. Међутим, у 2010. години према подацима АПИФ-а 9,472 предузећа су поднијела своје финансијске извјештаје за 2009. годину. Поред тежи ове податке са подацима из 2009. године аутори у раду постављају питање шта се десило са предузећима која нису поднијела извјештаје? Ово питање представља проблем у овом раду, на који се покушава дати одговор и то емпиријском анализом доступних података. Закључак рада је да у РС институционална инфраструктура која би требала да потпомогне развој сектора МСП није ни приближно адекватна, те се у раду предлажу конкретне мјере како би се институционална инфраструктура у том смислу унаприједила. Посматрајући из садашње перспективе, неке од мјера које аутори предлажу у раду, као што је успостављање тзв. One Stop Shop, су након

извјесног времена примјењене у РС, али се резултати ових мјера могу очекивати тек у будућности.	Број бодова 10
<p style="text-align: center;">Поглавље у монографији међународног значаја, Члан 19. Правилника, тачка 11</p> <p>4. Petković, S. and Zupan, N. (2012). HRM and Organization. In Prašnikar, J. and Knežević-Cvelbar, Lj. (Eds.), <i>Intangible assets as a potential for growth in Republic of Srpska</i> (pp. 62-77). Ljubljana, Slovenia: University of Ljubljana, Faculty of Economics. ISBN 978-961-240-238-9.</p> <p>Од раних дебата о значају људског капитала за развој било на макро (земљу) или микро (фирма) нивоу, квалитет људских ресурса и њиховог управљања остао међу испитиваних тема. Недавне студије су показале да улагање у људски капитал (тј знања запослени, вештине и способности) је најефикаснија када подржан од стране релевантних пракси управљања људским ресурсима (Fukao et al., 2009) са циљем побољшања мотивације запослених, што је важан предуслов за високих перформанси као што је описано у често користе Способност x Мотивација x Прилика (амо) Модел (Bokall & Purcell, 2008). Управљање учинком, плате и награђивање системи, стил вођства и квалитет односа међу оним пракси које могу да допринесу мотивације запослених као и лојалност и задовољство на послу. Кроз ово, компаније нису само у стању да развије, али и да привуче и задржи врло способан радника. Истраживање такође показује да организациона флексибилност омогућава запосленима да користе своје људски капитал до пуног потенцијала, док крути (механицистичка) организационе карактеристике могу представљати озбиљну препреку за увођење потребне промене (Bloom & VanRennen, 2007). Ово поглавље представља стање тренутног развоја и изазовима у погледу управљања људским ресурсима и организација у Републици Српској. Тема је веома релевантан због недостатка емпиријских доказа и значај људских ресурса за даљи развој. Пошто је Република Српска је прелазни земље које захтева разумевање управљања људским ресурсима (HRM) контекст (Župan & Kase, 2005), прво описати неке од најважнијих питања везаних за радном законодавству, тржишта рада и општег стања HRM развој у Републици Српској. Затим ћемо представити резултате из нашег истраживања о улагању у HRM и организације, праћена дискусијом и закључцима.</p>	Број бодова 10
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 127	

г) Образовна дјелатност кандидата:

<p>Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора ((Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)</p>

<p>Образовна дјелатност после избора/реизбора ((Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)</p>
<p>Гостујући професор на универзитетима у Републици Српској, Федерацији Босне и</p>

<p>Херцеговине или Брчко Дистрикту Босне и Херцеговине Члан 21. Правилника, тачка 9</p> <p>1. У зимском семестру академске 2013/2014. године доц. др Саша Петковић предавао је као гостујући професор предмет Планирање и анализа у предузећу у Високој школи за туризам и хотелијерство у Требињу.</p>	<p>Број бодова 2</p>
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>2. Доц. др Саша Петковић у организацији Подручне привредне коморе Бања Лука одржао је у јуну 2015. године дводнени тренинг за 25 учесника на тему: „Менаџмент пројектног циклуса – израда приједлога пројеката за фондове ЕУ према IPMA методологији.“</p>	<p>Број бодова 2</p>
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>3. Доц. др Саша Петковић у оквиру пројекта Европске унија и Савјета Европе „Стратешки развој високог образовања и стандарди квалификација“, учествовао је на петодневnoj обуци „Квалификације и стандарди занимања“ и добио је сертификат као сертификовани тренер Савјета Европе из области израде наставних планова и програма.</p>	<p>Број бодова 2</p>
<p>Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>4. Доц. др Саша Петковић у организацији Привредне коморе Кантона Сарајево одржао је 31.10.2014. године једнодневни тренинг за 11 учесника на тему: „Истраживање тржишта за мале и средње бизнисе“</p>	<p>Број бодова 2</p>
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>5. Доц. др Саша Петковић у организацији Привредне коморе Кантона Сарајево одржао је 31.10.2014. године једнодневни тренинг за 11 учесника на тему: „Истраживање тржишта за мале и средње бизнисе“</p>	<p>Број бодова 2</p>
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>6. Доц. др Саша Петковић у организацији Подручне привредне коморе Бања Лука одржао је у јулу 2014. године једнодневни тренинг за 18 учесника на тему: „Истраживање тржишта за мале и средње бизнисе.“</p>	<p>Број бодова 2</p>
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>7. Доц. др Саша Петковић у организацији Удружења за управљање пројектима БиХ одржао је десетодневну обуку на тему: „Менаџмент пројектним циклусом – Логика дизајнирање</p>	

<p>ЕУ приједлога пројекта према IPMA методологији: практична обука“ у периоду септембар – децембар 2013. године за 26 учесника из Административне службе Бања Лука, Градске развојне агенције Бања Лука, припадници националних мањина Бања Луке, КП „Водовод“ Србац и Удружење за управљање пројектима.</p>	<p align="right">Број бодова 2</p>
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>8. Доц. др Саша Петковић у организацији Удружења за управљање пројектима БиХ одржао је дванаестодневну обуку на тему: „Менаџмент пројектним циклусом – Логика дизајнирање ЕУ приједлога пројекта према IPMA методологији: практична обука“ у периоду март – јули 2013. године за 25 учесника из Административне службе Бања Лука, Универзитета у Бањој Луци, Иновациони центар Бања Лука, Универзитетски предузетнички центар Бања Лука и Удружење за управљање пројектима.</p>	<p align="right">Број бодова 2</p>
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>9. Доц. др Саша Петковић у организацији Удружења за управљање пројектима БиХ одржао је дванаестодневну обуку на тему: „Менаџмент пројектним циклусом – Логика дизајнирање ЕУ приједлога пројекта према IPMA методологији: практична обука“ у периоду март – јули 2013. године за 17 учесника из администрације Општине Србац, Општине Козарска Дубица и Општине Прњавор и Компаније „Перутнина Птуј С“.</p>	<p align="right">Број бодова 2</p>
<p>Други облици међународне сарадње (конференције, скупови, радионице, едукације у иностранству) Члан 21. Правилника, тачка 10</p> <p>10. Доц. др Саша Петковић у организацији Удружења за управљање пројектима БиХ одржао је дио тренинга за сертификацију за ниво D IPMA сертификата на тему: „Изградња тима - бихејвистичке компетенције“ за 20 руковођаца и запослених ЈП „Комунално“, д.о.о. Брчко.</p>	<p align="right">Број бодова 2</p>
<p align="center">Менторство кандидата за степен другог циклуса Члан 21. Правилника, тачка 13</p> <p>Кандидат је био у својству ментора на изради магистарског рада једном кандидату и у својству ментора на изради завршног мастер рада за четири кандидата. Укупно пет менторстава (потврда у прилогу).</p>	<p align="right">Број бодова 20</p>
<p align="center">Члан комисије за одбрану рада другог циклуса Члан 21. Правилника, тачка 14</p> <p>Кандидат је био у својству члан комисије за оцјену и одбрану магистарских радова три пута, а председник комисије за одбрану магистарских радова три пута, члан комисије за оцјену и одбрану мастер радова један пута. Укупно седам одбрана завршних радова другог циклуса (потврда у прилогу).</p>	

	Број бодова 14
<p>Нерецензирани студијски приручници (скрипте, практикуми)</p> <p>Члан 21. Правилника, тачка 17</p> <p>У академској 2012/2013. години кандидат је објавио практични водич за вјежбе:</p> <p>Петковић, С. (2012). <i>Водич за пословно планирање. Практични водич за вјежбе</i>. Бања Лука: Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет у Бањој Луци (у прилогу).</p>	Број бодова 3
<p>Менторско кандидата за завршни рад првог циклуса</p> <p>Члан 21. Правилника, тачка 18</p> <p>Кандидат је био у својству ментора за одбрану завршних радова првог циклуса студија 22 (двадесет два) пута (потврда у прилогу).</p>	Број бодова 22
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 79	

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора	
<i>(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)</i>	
<p>Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту</p> <p>Члан 22. Правилника, тачка 10</p> <p>1. У периоду од 2007-2009. године, кандидат је био члан пројектног тима у име Универзитета у Бањој Луци на пројекту Tempus Joint European Project JEP 41077 2006 "Joint Master for South-East Europe in Economics and management Science Program"</p>	Број бодова 3
<p>Реализован национални стручни пројекат у својству руководиоца пројекта</p> <p>Члан 22. Правилника, тачка 11</p> <p>2. Кандидат је био вођа пројектног тима Удружења економиста Републике Српске „SWOT“ који је за наручиоца Градска развојна агенција, Бања Лука израдио Нацрт Стратегије развоја МСП и предузетништва у Граду Бања Луци 2010-2015. године. Пројекат је реализован у периоду од септембра 2009. године до фебруара 2010. године.</p>	Број бодова 3
<p>Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту</p> <p>Члан 22. Правилника, тачка 12</p> <p>3. Кандидат је био сарадник на пројекту: "Увођење корпоративног управљања у ЈШП "Српске шуме" у склопу пројектног тима Економског факултета.</p>	Број бодова 1

Стручна дјелатност кандидата послје последњег избора/реизбора	
<i>(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана из члана 22.)</i>	
<p>Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту Члан 22. Правилника, тачка 10</p> <p>1. Доц. др Саша Петковић је био члан радне групе Универзитета у Бањој Луци у оквиру пројекта <i>Fostering Students' Entrepreneurship and Open Innovation in University-Industry Collaboration (iDEA Lab), Joint Projects - Higher Education and Society 544373-TEMPUS-1-2013-1-RS-TEMPUS-JPHES</i>, у периоду од 2014-2016. године.</p>	Број бодова 3
<p>Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту Члан 22. Правилника, тачка 10</p> <p>2. Доц. др Саша Петковић је био представник Универзитета у Бањој Луци у оквиру пројекта „Стратешки развој високог образовања и стандарди квалификација“, Европска унија и Савјет Европе, у периоду од 2013-2015. године.</p>	Број бодова 3
<p>Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту Члан 22. Правилника, тачка 10</p> <p>3. Доц. др Саша Петковић је био вођа радне групе и аутор документа “UNIBL – Faculty of Economics. Self-Assessment Report – EFQM” (2012) у оквиру пројекта CUBRIK (Strengthening Quality Assurance System within Western Balkans Higher Education Institutions in Support of National and Regional Planning) http://www.cubrik.eu/.</p>	Број бодова 3
<p>Реализован међународни стручни пројекат у својству сарадника на пројекту Члан 22. Правилника, тачка 10</p> <p>4. Доц. др Саша Петковић је био члан радне групе Универзитета у Бањој Луци, Економски факулте у оквиру заједничког пројекта са Универзитетом у Љубљани, Економски факултет под називом: „Улога нематеријалног капитала у привредном расту и реструктурирању земаља западног Балкана и Словенији“. Пројекат је реализован у 2011. години.</p>	Број бодова 3
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>5. Проректор за наставу на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци од 27.11.2007. године у трећем мандату</p>	Број бодова 2

<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>6. Руководилац Центра за пројектни менаџмент и предузетништво Економског факултета Универзитета у Бањој Луци од 27.11.2014. године (одлука Сената Универзитета у Бањој Луци број: 02/04-3.4241-5/14).</p>	<p>Број бодова 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>7. Пројектни менаџер у међународној развојној непрофитној организацији CARE International Balkans на пројекту: Иницијатива младића - дјечаци и мушкарци као савезници у превенцији насиља и родној трансформацији на Западном Балкану подржаном од стране Аустријске развојне агенције, ОАК фондације и CARE Њемачка – Луксембург (2013-2016)</p>	<p>Број бодова 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>8. Члан Научног одбора конференције <i>REDETE 2014</i>, према Одлуци Наставно-научног вијећа Економског факултета (број 13/3.1849-IX-8/13) о организовању Међународне научне конференције <i>REDETE 2014 (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies)</i></p>	<p>Број бодова 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>9. Члан Научног одбора конференције <i>REDETE 2012</i>, према Одлуци Наставно-научног вијећа Економског факултета (број 13/3.97-III-11/12) о организовању Међународне научне конференције <i>REDETE 2012 (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies)</i></p>	<p>Број бодова 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>10. Члан Научног одбора конференције <i>REDETE 2011</i>, према Одлуци Наставно-научног вијећа Економског факултета (број 01-1055-IX-14/11) о организовању Међународне научне конференције <i>REDETE 2011 (Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transitional Economies)</i></p>	<p>Број бодова 2</p>

<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>11. Доц. др Саша Петковић је био шеф Комисије за израду новог студијског програма другог циклуса студија на енглескоме језику и измјену одобреног студијског програма првог и другог циклуса Економског факултета Универзитета у Бањој Луци, одлука број: 01-2471-II-12-1/12 од 27.12.2011. године.</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 2</p>
<p>Остале професионалне активности на Универзитету и ван њега које доприносе повећању угледа Универзитета Члан 22. Правилника, тачка 22</p> <p>12. Члан пројектног тима Универзитета у Бањој Луци која је израдила документ „Упутство за израду и побољшање студијских програма“ http://unibl.org/uni/sajt/doc/File/dokumenti/Uputsvo_za_izradu_studijskih_programa.pdf (2011)</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 2</p>
<p>УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 35</p>

<p>Вредновање наставничких способности за наставнике и сараднике који су изводили предавања на Универзитету у Бањој Луци (Анкета студената о квалитету наставе, члан 25. Правилника)</p>
<p>Члан 25. Правилника</p> <p>1. Према анкети студената о квалитету наставе у љетном семестру академске 2011/2012. године, кандидат је оцијењен просјечном оцјеном 4,43 за извођење вјежби на предмету Економика и управљање малим и средњим предузећима (Резултати анкете приложени уз документацију)</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 10</p>
<p>Члан 25. Правилника</p> <p>2. Према анкети студената о квалитету наставе у љетном семестру академске 2012/2013. године, кандидат је оцијењен просјечном оцјеном 4,71 за извођење вјежби на предмету Економика и управљање малим и средњим предузећима (Резултати анкете приложени уз документацију)</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 10</p>
<p>Члан 25. Правилника</p> <p>3. Према анкети студената о квалитету наставе у љетном семестру академске 2013/2014. године, кандидат је оцијењен просјечном оцјеном 4,73 за извођење вјежби на предмету Економика и управљање малим и средњим предузећима (Резултати анкете приложени уз документацију)</p> <p style="text-align: right;">Број бодова 10</p>
<p>БРОЈ БОДОВА: 30</p>

УКУПАН БРОЈ БОДОВА ЗА ПРВОГ КАНДИДАТА: 271

УКУПНО БОДОВА			
РБ	Категорија	ОПИС	Број бодова
1.	Члан 19.	Научна дјелатност кандидата	127
2.	Члан 21.	Образовна дјелатност кандидата	79
3.	Члан 22.	Стручна дјелатност кандидата	35
4.	Члан 25.	Вредновање наставничких способности	30
УКУПНО			271

Други кандидат

а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Бошко (Владо) Мандић
Датум и мјесто рођења:	13.03.1959. године
Установе у којима је био запослен:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ РО ЕКК Приједор ▪ Општина Приједор ▪ Министарство за избјегла и расељена л. ▪ „Борац“ а.д. Приједор ▪ „Протект“ а.д. Приједор ▪ „Прометеј“ Бања Лука ▪ Висока школа пословног менаџмента „Примус“ Градишка ▪ НУБЛ, Факултет за безбједност и заштиту, Бања Лука
Радна мјеста:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Директор ООУР „Стеасин“ ▪ Предсјеник ИО Приједор ▪ Шеф одсјека Министарства у Приједору ▪ Директор „Борац“ а.д. Приједор ▪ Предсј. УО и руководиоца финансијско-комерцијалног сектора у „Протект“ а.д. ▪ Предавач у „Промереј“ Бања Лука ▪ Предавач у „Примус“ Градишка ▪ Професор у НУБЛ Бања Лука
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	Судски вјештак економске струке

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Економски факултет Универзитета у Бањој Луци
Звање:	Дипломирани економиста

Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 1984. године
Просјечна оцјена из цијелог студија:	
Постдипломске студије:	
Назив институције:	Економски факултет Универзитета у Бањој Луци
Звање:	Магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2008. година
Наслов завршног рада:	Трошкови диференције и гранични трошкови и њихов значај у одређивању политике цијена
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Теоријска економија
Просјечна оцјена:	
Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	Економски факултет Универзитета у Бањој Луци
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	Бања Лука, 2012. године
Назив докторске дисертације:	Утицај квантитативне структуре улагања и трошења капитала на квалитет економије и привређивања
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Теоријска економија
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	18.03.2014. године изабран у звање доцента на Универзитету Синергија у Бијелини

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора

(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)

Научна монографија националног значаја
Члан 19. Правилника, тачка 3

1. Мандић, Б. (2009). *Управљање трошковима*. Бања Лука: Униграф

У овој књизи се елаборира проблематика трошкова. Уџбенички писаним текстом у три дијела и закључним размарањима, јасним и разумљивим начином су објашњени бројни релевантни аспекти трошкова. У првом дијелу је презентирана класификација трошкова по различитим критеријумима. У другом дијелу је приказано понашање укупних трошкова у функцији динамике обима производње, док је у трећем дијелу извршена аналитичка презентација диференције и граничних трошкова. У овом дијелу се посебно издвајају: анализа оптимализације, те гранични трошкови, тачка економичности и оптимални капацитет. Послије три поглавља, као сукус изложене грађе, презентирани су и релевантни закључци. Послије закључака је изложена кориштена литература, релевантна за ову научну и стручну област.

Број бодова 10

Прегледни научни рад у часопису међународног значаја,

Члан 19. Правилника, тачка 11

1. Мандић, Б. (2011). Муниципалне обвезнице – финансијска помоћ развоју локалних заједница. *Индустрија*, бр. 1

У овом оригиналном научном раду се анализира проблематика муниципалних обвезница. У раду се показује да издавање финансијских инструмената има велики значај за општине које покрећу инфраструктурне инвестиције или покривају буџетске дефиците. На тај начин се остварује додатни инвестициони капитал. Овакав начин инвестирања је додатно подстакнут глобалном финансијском и дужничком кризом. Коначно, аутор истиче да је издавање муниципалних обвезница један од начина да се ријеше инфраструктурни проблеми у општинама Републике Српске. У раду се користи релевантна литература.

Број бодова 10

Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга
Члан 19 Правилника, тачка 12

2. Мандић, Б, Коњевић, Ј. и Стојановић, И. (2013). Liderство кроз теорију и праксу (лидерство у акционарском друштву). *Примус*. бр. 5. год III.

Овај рад се састоји из три дијела у којима се анализирају теоријски и практични аспекти лидерства, као и примјер предузећа Аутопревоз из Бања Луке. Ријеч је о предузећу чија је основна дјелатност превоз путника. Поред одговарајућих метода, у овом раду је презентирана и SWOT анализа. У раду су на релативно разумљув начин повезани теоријски и практични аспекти лидерства. Овај рад има већи практични значај. Кориштена је обимнија и релевантна литература.

Број бодова 6

Прегледни научни рад у часопису националног значаја или поглавље у монографији истог ранга
Члан 19 Правилника, тачка 12

3. Мандић, Б, Коњевић, Ј. и Стојановић, И. (2012). Liderство кроз теорију и праксу (лидерство – теорије лидерства). *Примус*. бр. 4. год II.

Овај рад се бави теоријским и практичним аспектима и проблемима лидерства. Састоји се из три дијела. У првом дијелу су презентирани теоријски и историјско-развојни аспекти лидерства. Наводе се основни теоријски аспекти и дефиниције лидерства. Други дио се односи на савремену праксу у сфери лидерства. Трећи дио се односи на компарацију теорије и праксе у акционарском друштву Аутопревоз из Бања Луке. У раду је коришћена обимнија и релевантна литература из ове научне области.

Број бодова 6

Прегледни научни рад у часопису националног значаја,
Члан 19. Правилника, тачка 12

4. Мандић, Б. (2008). Анализа граничних трошкова као додатни оријентир пословне политике *Финрар*, број 5.

У овом раду се анализирају кључни аспекти теорије трошкова. Полазна основа ове анализе је укупни капацитет, односно међузависност између промјена трошкова производње које иницирају промјене капацитета. Аутор констатује, да је без сагледавања свих релевантних чињеница које детерминишу трошкове и производни капацитет, немогуће водити успјешну пословну политику у модерном предузећу. Ово се доводи и у везу са другим циљем менаџмента: да се оствари највећа позитивна разлика између продајних цијена по јединици производа и цијена коштања по јединици производа. У раду је кориштена релевантна и актуелна литература.

Број бодова 6

Радови послје последњег избора/реизбора (*Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.*)

Научна књига националног значаја,
Члан 19. Правилника, тачка 6

1. Мандић, Б., Ивковић, Д. и Ђокић, А. (2014). *Предузетништво и лидерство*. Лакташи: Висока школа Доситеј

У овој књизи се елаборирају кључни аспекти предузетништва и лидерства. Изложена материја је подијелјена на два дијела, који имају функционалну везу, али су ипак представљају засебне цјелине у којима се анализирају специфичне теме предузетништва и лидерства. У оквиру првог дијела се елаборирају теме: предузетништво, мјесто и улога обрезовања у предузетништву, предузетништво и организациона култура, предузетник, заблуде о предузетницима, те предузетник и менаџер, стручњак и лидер. Други дио се односи на проблематику лидерства, теорије лидерства и типове лидерства. Књига је писана уобичајеним и разумљивим стилем за ову врсту дескрипције.

Број бодова 8

Прегледни научни рад у часопису међународног значаја,
Члан 19. Правилника, тачка 11

2. Mandić, B. and Vojvodić, B. (2014). Sustainability of public debt in the Republic of Srpska. *European Journal of Business and Social Sciences*, Vol. 3, No. 1, pp. 146-154

Mandić, B. and Vojvodić, B. (2014). Одрживост јавног дуга у Републици Српској. *European Journal of Business and Social Sciences*, Vol. 3, No. 1, pp. 146-154

У овом раду се анализирају кључни макроекономски аспекти одрживости Републике Српске у контексту јавног дуга. У раду се констатује да је јавни дуг једна од компоненти макроекономске стабилности сваке земље. Послије општинских и теоријских аспеката економске одрживости, у раду се анализира ситуација у Републици Српској. Одговарајућим научним методама се анализира висина јавног дуга, као и могућности његовог смањења. У додатку овог научног рада се презентирају и анализирају показатељи о висини дуга у односу на БДП за земље Балкана и Европске уније. Рад истражује актуелну научну материју, посебно због изражених проблема дужништва у свијету и Европској унији. Кориштена литература је правилно селекована и релевантна.

Број бодова 10

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 56

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора (Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)

Нерецензирани студијски приручници (скрипте, практикуми) Члан 21. Правилника, тачка 17

- | |
|---|
| 1. Мандић, Б. (2008). Практични приручник за функционално образовање. Градишка: ВШПМ „Примус“ |
|---|

Број бодова 3

Образовна дјелатност послје последњег избора/реизбора (Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)
--

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 3

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора (Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)

Рад у зборнику радова са националног стручног скупа Члан 22. Правилника, тачка 6

- | |
|---|
| 1. Мандић, Б. и Коњевић, Ј. (2011). Оптимална структура извор финансирања капитала – однос властитих и туђих средстава. Зборник радова наставника и сарадника, Висока школа за правне и примјењене науке Прометеј, Бања Лука, 2011, III издање. |
|---|

У раду се анализира систем финансирања предузећа преко одговарајућег избора оптималног односа властитих и туђих средстава. Аутори констатују да је овај избор једно од најважнијих питања за ефикасно функционисање предузећа. Стога је и утврђивање оптималне комбинације структуре властитих и туђих средстава и примарни задатак менаџмента, односно, услов за економски раст сваког тржишно оријентисаног предузећа.

Број бодова 2

Рад у зборнику радова са националног стручног скупа Члан 22. Правилника, тачка 6

- | |
|---|
| 2. Мандић, Б. и Мисирача, Д. (2011). Глобално пословање – Улога и значај глобалних компанија. Зборник радова наставника и сарадника, Висока школа за правне и примјењене науке Прометеј, Бања Лука, 2011, III издање. |
|---|

У раду се презентира проблематика глобализације, са посебним акцентом на економски раст и значај глобалних компанија. Аутори апострофирају потребу за повећањем глобалне конкурентности и економској сарадњи региона и држава. У томе је доминантна улога великих и мултинационалних компанија. Изложени су и неки од аспеката будућих глобалних процеса. У раду је кориштена релевантна литература.

Број бодова 2

Стручни рад у часопису националног значаја (са рецензијом),
Члан 22. Правилника, тачка 4

3. Бошко Мандић, б. (2010). Структура и динамика трошкова као елемента улагања. *Примус*, бр. 2. год I.

У овом раду, на нешто мање од пет страница презентирају се трошкови као специфична категорија улагања. Због различите заступљености која зависи од обима производње, аутор у раду посебно истиче да они тиме постају и показатељ за дјеловање управљачких мјера у предузећу. Кориштена је релевантна литература.

Број бодова 2

Стручни рад у часопису међународног значаја (са рецензијом),
Члан 22. Правилника, тачка 3

4. Мандић, Б. (2009). Калкулације трошкова по производима и услугама. *Транзиција*, год. 10, бр. 21-22

У раду се анализирају калкулације као рачунски поступак чији резултат су: набавне, продајне и друге цијене. Аутор долази до закључка да се у производним предузећима највећи значај придаје калкулацијама продајне цијене и цијене коштања. Констатује се да се преко калкулација долази до података на основу којих се предузеће у свом пословању оријентише према тржишним условима. Тако се лакше прилагођава купцима, добављачима и конкуренцији уопште. У раду је кориштена релевантна и актуелна литература.

Број бодова 4

Стручни рад у часопису националног значаја (са рецензијом),
Члан 22. Правилника, тачка 4

5. Мандић, Б. (2008). Праг економичности-тачка корисности коришћења капацитета Часопис из области културе, науке, умјетности и образовања, Добој, година XXIV, бр. 63, 2008.

У овом раду се анализирају одређени аспекти тзв. прага економичности. Аутор констатује да, када долази до смањења степена кориштења капацитета, не морају у истој сразмјери пасти и трошкови производње. У том контексту су одређене стручне опсервације засноване на претходној хипотези, доведене у везу са потребом да менаџмент предузећа мора уважити ово својство трошкова. Значи, да је неопходно утврдити до које тачке се може смањити степен кориштења капацитета, а да се при томе предузеће не доведе у зону губитака. Кориштена је релевантна литература.

Број бодова 2

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)

(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 12

УКУПАН БРОЈ БОДОВА ЗА ДРУГОГ КАНДИДАТА:

УКУПНО БОДОВА			
РБ	Категорија	ОПИС	Број бодова
1.	Члан 19.	Научна дјелатност кандидата	56
2.	Члан 21.	Образовна дјелатност кандидата	3
3.	Члан 22.	Стручна дјелатност кандидата	12
4.	Члан 25.	Вредновање наставничких способности	0
УКУПНО			71

III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

На Конкурсу за наставника на ужу научну област Теоријска економија на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, објављен 26.08.2015. године у дневном листу „Глас Српске“, пријављена су два кандидата, доц. др Саша Петковић и доц. др Бошко Мандић.

У складу са Правилником о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци извршено је бодовање и рангирање пријављених кандидата.

Најбоље ранжирани кандидат је др Саша Петковић, доцент на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, који је остварио укупно 271 бодова, од тога 83 бода из области научне дјелатности последице последњег избора.

Друго мјесто на ранг листи остварио је др Бошко Мандић, доцент на НУБЛ, Факултету за безбједност и заштиту Бања Лука са укупно 71 бодом, од тога 18 бодова из области научне дјелатности последице последњег избора.

Увидом у документацију Комисија је установила да је доц. др Саша Петковић доставио све неопходне документе који доказују испуњавање услова за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Теоријска економија, према Члану 77. Закона о високом образовању и све неопходне документе предвиђене Конкурсом. Према ближим условима које прописује Правилник о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, прописаним Члановима 19., 21., 22. и 25. Кандидат доц. др Саша Петковић има укупно **271 бодова**. Кандидат је доставио 18 научних радова са рецензијом штампаних у цјелини од чега је 11 научних радова објављених након последњег избора у звање и 4 монографије објављене након последњег избора у звање, од којих је једна монографија објављена на српском језику (Економика и управљање малим и средњим предузећима. Принципи и политике), двије међународне монографије са по једним поглављем на енглеском језику објављене су у Springer Publishing-у и једна међународна монографија са једним поглављем објављена је на енглеском језику у издању Универзитета у

Љубљани, Економски факултет. Од 11 објављених радова након последњег избора, 6 објављених радова је из уже научне области Теоријска економија, док су све четири монографије из научних области теоријска економија, предузетничка економија и менаџмент. На основу научне дјелатности из области теоријске економије, кандидат је остварио 127 бода, односно 83 бода након последњег избора. На основу образовне дјелатности кандидат има 79, а на основу стручне дјелатности 35 бодова, односно 28 бодова након последњег избора. Доц. др Саша Петковић запослен је на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, у звању доцента на предмету Економика управљање малим и средњим предузећима, ужа научна област Теоријска економија и Предузетничка економија. Кандидат доц. др Саша Петковић је према три објављене анкете студената о квалитету наставе која представља основ за вредновање наставничких способности за наставнике и сараднике који су у радном односу на Универзитету према Члану 25. Правилника, оцијењен три пута са оцјеном „изврсно“ и по том основу додијељено му је 30 бодова.

На бази оцјена наведених чињеница, Комисија констатује да доц. др Саша Петковић испуњава све законске услове да буде изабрана у звање ванредног професора на ужу научну област Теоријска економија на предмету Економика и управљање малим и средњим предузећима и са задовољством предлаже Наставно-научном вијећу Економског факултета и Сенату Универзитета у Бањој Луци да се кандидат

Доц. др Саша Петковић **изабере у звање ванредног професора на ужу научну област Теоријска економија на предмету Економика и управљање малим и средњим предузећима.**

У Бањој Луци,
28.10.2015. године

Потпис чланова комисије:



Проф. др Здравко Тодоровић, ред. проф.,
Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет,
председник



Проф. др Никола Вукмировић, ред. проф.,
Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет,
члан



Проф. др Тихомир Спремо, ванр. проф.,
Универзитет у Источном Сарајеву,
Економски факултет, члан

IV. ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

--

(Образложење члан(ов)а Комисије о разлозима издавања закључног мишљења.)

У Бањој Луци, дд.мм.20гг.године Потпис чланова комисије са издвојеним
закључним мишљењем

1.

2.

