

ПРИМЉЕНО: 28.1.2015.			
ОРГ. ЈЕД.	БРОЈ	ПРИЛОГ	БРИЈЕДНОСТ
13/1	151	15	

Образац - 1

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ
ФАКУЛТЕТ:



ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ

о пријављеним кандидатима за избор наставника и сарадника у звање

I. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:

Одлука Сената Универзитета у Бањој Луци, број: 02/04-3.3764-14/14 од 30.10.2014.године
Одлука Наставно-научног вијећа Економског факултета о утврђивању приједлога за расписивање Конкурса за избор у академско звање, број: 13/3.2016-I-19.3/14 од 21.10.2014.године

Ужа научна/умјетничка област:

Теоријска економија

Назив факултета:

Економски факултет

Број кандидата који се бирају:

један (1)

Број пријављених кандидата:

четири (4)

Датум и мјесто објављивања конкурса:

19.11.2014. године, „Глас Српске“ Бања Лука и интернет страница Универзитета у Бањој Луци

Састав комисије (Одлука ННВ Економског факултета број: 13/3.2503-III-9.2/14 од 17.12.2014.):

- а) Др Здравко Тодоровић, редовни професор, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област *Теоријска економија*, председник
- б) Др Саша Петковић, доцент, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област *Теоријска економија*, члан
- в) Др Благоје Пауновић, редовни професор, Економски факултет Универзитета у Београду, ужа научна област *Пословна економија и менаџмент*, члан

Пријављени кандидати:

1. Матеа Златковић
2. Данијела Ракоњац
3. Јадранка Петровић
4. Валентина Вукотић

II. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Матеа (Вукадин и Мирјана) Златковић
Датум и мјесто рођења:	24.02.1988. године, Бања Лука
Установе у којима је био запослен:	Економски факултет Универзитета у Бањој Луци
Радна мјеста:	Сарадник-асистент
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	-

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Економски факултет Универзитета у Бањој Луци
Звање:	Дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2010. година
Просјечна оцјена из цијелог студија:	9,63
Постдипломске студије:	
Назив институције:	Економски факултет Универзитета у Бањој Луци
Звање:	Магистар економије
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2013. година
Наслов завршног рада:	„Побољшање успјешности пословања јавних предузећа примјеном корпоративног управљања“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Економија
Просјечна оцјена:	9,75

Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	-
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	-
Назив докторске дисертације:	-
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	-
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	2011-2015. Избор у сарадничко звање асистента за ужу научну област Теоријска економија, на предмету Економика предузећа, на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци (датум избора 27.10.2011. године)

БРОЈ БОДОВА НА ОСНОВУ ПРОСЈЕЧНЕ ОЦЈЕНЕ: 96,5

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора (Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)	
1. Тодоровић, И., Златковић, М., (2011). Корпоративно управљање и економска криза, <i>Зборник радова 1. међународне конференције - Криза транзиције и транзиција кризе</i> , април 2011., Универзитет за пословне студије, Бања Лука, Република Српска.	Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19. Правилника, Став 15
1. Златковић, М. (2010). Оптимизација програма производње Бањалучке пиваре, <i>Књига сажетака 3. научно-стручног скупа студената са међународним учешћем „Студенти у сусрет науци“</i> , новембар 2010., Универзитет у Бањој Луци, Бања Лука, Република Српска	Научни рад на скупу међународног значаја, штампан у зборнику извода радова, Члан 19. Правилника, Став 16
2. Златковић, М. (2011). Компаративна анализа структуре цијена нафтних деривата у Републици Српској и окружењу, <i>Привредне информације</i> , лист Привредне коморе РС, год. IX, бр. 103.	
3. Златковић, М. (2011). Анализа потрошачке корпе у Републици Српској у првом кварталу 2011. године. <i>Привредне информације</i> , лист Привредне коморе РС, год. IX, бр. 103.	
4. Годишњи форум стипендиста „Фонда др Милан Јелић“, Влада Републике Српске, Министарство науке и технологије, 2011.	

Радови послје посљедњег избора/реизбора (Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)

1. Златковић, М. Унапређење квалитета као фактор конкурентности предузећа, *Зборник радова Међународне научно-стручне конференције – Иновације у функцији привреде*, 2014., Београд, Србија, стр. 34-41.

Концепт управљања квалитетом у новије вријеме све више добија на значају, како у теорији тако и у пракси. Постигнути ниво конкурентности привреде и самог предузећа и промјенљиви захтјеви и жеље потрошача наметнули су потребу континуиране потраге за иновирањем и увођењем софистициранијих видова управљања пословним активностима и процесима. У овом раду је представљено истраживање о нивоу сазнања менаџмента и осталих запослених у банкарском сектору Босне и Херцеговине о значају трошкова квалитета. Такође, истражен је ниво имплементације појединих модела управљања квалитетом и посматран утицај имплементације система управљања квалитетом на показатеље пословне успјешности банака (ROA и ROE). Истраживањем је обухваћена популација банака у БиХ, укупно 27 банака, од тога 10 из Републике Српске и 17 из Федерације Босне и Херцеговине. Теоријски дио истраживања указује на повезаност квалитета, пословне успјешности и конкурентности предузећа. Предузећа са уграђеним системом квалитета смањују трошкове неусаглашености (неквалитета), боље употребљавају постојеће ресурсе, из чега слиједи већа продуктивност, квалитетнија понуда по нижим цијенама, већа профитабилност и освајање већег дијела "тржишног колача" (већа конкурентска предност). Резултати истраживања у банкарском сектору БиХ указују на многе мањкавости али и постојање позитивног утицаја имплементације система управљања квалитетом на показатеље рентабилности посматраних банака (ROA и ROE). У условима све оштрије конкуренције поставља се захтјев за сталним побољшавањем, развојем и иновирањем.

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.

Правилника, Став 15

Број бодова 5

2. Zlatković, M. Analysis of the Implication of the Principles of Corporate Governance in the Public Sector of the Republic of Srpska, *Proceedings of the 8th International Scientific Conference on Economic and Social Development and 4th Eastern European ESD Conference: Building Resilient Economy*, 2014., Zagreb, Croatia, pp. 306-315.

Пракса доброг корпоративног управљања подразумијева регулисано правно-институционално окружење у коме дјелују компаније. У транзиционим економијама је отежавајућа околност непостојање јасне везе између државе и финансијског сектора, несавршеност независних организација попут судова и арбитража као и комплексност права својине и преплитање између државног, друштвеног и приватног власништва. У склопу извјештаја Свјетске банке о придржавању стандарда и кодекса (ROSC) врши се упоређивање државног оквира за примјену корпоративног управљања и пракси предузећа у односу на OECD принципе корпоративног управљања, са циљем подизања свијести о предностима доброг корпоративног управљања и доношења препорука за побољшање стања у овој области. Упоредном анализом стања корпоративног управљања у Босни и Херцеговини, Македонији и Словенији може се уочити сличност стања у Босни и Херцеговини са стањем у Македонији и значајно лошија ситуација него у Словенији, посебно имајући у виду да је извјештај о стању у Босни и Херцеговини прављен за 2006.

годину а у Словенији за 2004. годину. Емпиријски дио рада представља наставак истраживања о примјени принципа корпоративног управљања у јавним предузећима Републике Српске са већинским државним власништвом, у периоду од 2011. до 2013. године, са посебним освртом на Електропривреду Републике Српске (Тодоровић, З. и Златковић, М., 2012). Врши се упоредна анализа индикатора рентабилности и стања корпоративног управљања у предузећима Електропривреде РС, са циљем утврђивања тенденција у примјени принципа корпоративног управљања у јавним предузећима Републике Српске са већинским државним власништвом и указивања на значај побољшања у овој области. Добијени резултати показују да је у већини предузећа Електропривреде РС у току 2012. године, дошло до пада или стагнације показатеља рентабилности, док је у 2013. години дошло до њиховог незнатног раста. Дакле, показатељи рентабилности предузећа из сектора електропривреде РС се незнатно разликују у односу на 2011. годину, када су били далеко испод показатеља рентабилности за инострана предузећа из истог сектора. Може се уочити да, углавном, већим вриједностима показатеља рентабилности одговарају и виши нивои корпоративног управљања. У појединим случајевима, без обзира на пораст нивоа корпоративног управљања, долази до опадања показатеља рентабилности. При том, само четири од десет посматраних предузећа су објавила изјаве о усклађености свог пословања са принципима корпоративног управљања за 2012. годину а само два за 2013. годину. Ове чињенице указују на недовољну посвећеност менаџмента јавних предузећа принципима корпоративног управљања и на потребу јачања свијести о значају примјене ових принципа.

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Број бодова 5

3. Zlatković, M. Managing Innovation as a Factor of Competitive Advantage, *Proceedings of the International Conference: SMEs Development and Innovation: Building Competitive Future of South-Eastern Europe*, 2014., Ohrid, Macedonia, pp. 981-997.

Конкурентски потенцијал предузећа представља основни регулатор функционисања тржишта. Неки теоретичари посматрају конкурентност као мјеру друштвеног богатства. Конкурентност предузећа доприноси иновативности предузећа, стварању повољнијег пословног амбијента и економском просперитету цјелокупне привреде. Веома је важно посматрати конкурентност привреде на међународном тржишту. У овом раду се разматра степен иновативности малих и средњих предузећа у Босни и Херцеговини, са становишта њиховог утицаја на конкурентност националне привреде. Кроз анализу доступних података показује се да су издвајања за истраживање и развој у Босни и Херцеговини међу најнижима у региону Западног Балкана, да је пословна софистицираност у истраживању ниска као и да универзитети немају довољно способности нити физичких и интелектуалних ресурса за споровођење истраживања. Ради достизања и одржавања конкурентске предности, предузеће мора бити усмјерено ка изналажењу иновацијских потенцијала у свим својим структурним дијеловима као и у кооперантским односима са другим предузећима. Сходно томе, менаџмент предузећа мора бити оријентисан ка инвестирању у раст и развој интелектуалних ресурса ради раста продуктивности. Улагање у иновативне и креативне способности интелектуалних ресурса представља пут ка

стварању супериорне вриједности на тржишту која осигурава трајну и одрживу конкурентску предност предузећа. Да би се побољшала ова ситуација, неопходна је сарадња државних институција са сектором малих и средњих предузећа и финансијска подршка у дизајнирању пројеката који би довели до побољшања иновационог окружења.

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Број бодова 5

4. Petković, S., Novarlić, B. and Zlatković, M. Innovation Centers as Generators of Technologically Advanced Small Enterprises: An Empirical Study in Bosnia and Herzegovina. Tipurić, D. and Mešin, M. (Eds.). *Proceedings of the 2nd International OFEL Conference on Governance, Management and Entrepreneurship*, 2014., Dubrovnik, Croatia, pp. 974-990.

Прегледом литературе долази се до закључка да се изградњом националних иновационих система, експлоатацијом и комерцијализацијом знања у сарадњи с привредом и институцијама високог образовања доприноси јачању економске моћи предузећа. Посебна пажња у овом раду се посвећује истраживању могућности за подршку технолошки напредних малих предузећа у Републици Српској. Научно истраживачка дјелатност у РС није на завидном нивоу. РС своју потенцијалну шансу за успјехом на глобалном тржишту, може сагледати у иновирању постојећих рјешења и специјализацији за она подручја науке и технологије у којима до изражаја долазе њене компаративне предности. Емпиријски дио рада обухвата утврђивање улоге и значаја иновационих центара у функцији јачања пословног успјеха технолошки напредних малих предузећа у РС. Истраживање је спроведено на узорку од 118 предузећа, углавном са територије града Добоја (78), што процентуално износи 66,10% у односу на посматрани, укупни узорак. Избор јединица узорка (предузећа) обављен је случајно. Коришћеним статистичких метода утврђен је низак ниво примјене иновативних подухвата у предузећима, што се негативно одразило на укупну посматрану структуру. Дакле, занемарљив је проценат анкетираних стејхолдера који су се позитивно изјаснили о примјени иновативне праксе и међународно препознатљивих стандарда пословања у својим предузећима, с обзиром да је највећи број анкетираних који и даље мисле да постојећу привредну структуру не треба значајније мијењати. На основу добијених резултата истраживања дошло се до закључка да развој иновационих центара у РС, у овом тренутку, не би допринио значајном технолошком прогресу малих предузећа, гледајући кроз процес комерцијализације иновација, иако постоје одређене позитивне тенденције. Према томе, да би се, дугорочно гледано, повећао степен комерцијализације производа технолошки напредних малих предузећа, затим да би се конкурентност технолошких потенцијала Републике Српске подигла на виши ниво, поред јачања постојећег Иновационог центра Бања Лука, неопходан је и читав низ структурних промјена.

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Број бодова 5

5. Račić, Ž., Zlatković, M. Application of Business Intelligence in Telecommunications Services. *Proceedings of the 3rd International Conference "Vallis Aurea - focus on:*

Regional Development, 2012., Polytechnic in Pozega and DAAAM International Vienna, Pozega, Croatia, pp. 809-817.

Телекомуникационе компаније се суочавају са великом конкуренцијом и стално растућим захтјевима корисника, због чега све више увиђају да је управљање односима са купцима (eng. Customer relationship management – CRM) кључни фактор који диференцира најбоље у односу на остале. У раду је извршено претраживање података у оквиру узорка телефонских позива узетог из система за наплату услуга мобилне телефоније у Републици Српској. Претраживањем података добија се модел за груписање података како би се идентификовали ентитети са сличним карактеристикама. Ради анализе нумеричких варијабли за изражавање понашања корисника, коришћено је демографско груписање. Демографско груписање аутоматски одређује број група. За аутоматско одређивање броја група потребно је оцијенити колико слични требају бити корисници унутар једне групе и таквим оцјенама додијелити вриједности од 0 до 1. Вриједност 1 значи да сви корисници у једној групи морају бити идентични, док вриједност 0 значи да су корисници у групи потпуно различити. Ако два корисника имају више сличности него што то показује додијелена вриједност, вјероватно ће бити придружени истој групи. Претраживање података омогућава да информације скривене у складиштима података не буду изгубљене, већ да буду искориштене за побољшање квалитета услуге, планирање и увођење нових услуга, задржавање профитабилних клијената и спријечавање њиховог одласка конкуренцији, проналажење начина за избјегавање загушења у мрежи, итд. Остали алати кориштени у истраживању су SPSS верзија 19.0, Hugin Lite 6.4 као и рјешења Python Orange модул. Hugin Lite 6.4 послужио је за израду Bayes-ове мреже. Python Orange модул примјењен је за анализу релевантности атрибута.

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини, Члан 19.
Правилника, Став 15

Број бодова 5

6. Тодоровић, З. и Златковић, М. (2013). Побољшање успјешности пословања јавних предузећа примјеном корпоративног управљања. *Acta Economica*. 11 (18), стр. 131-167.

Пошто јавна предузећа у многим земљама још увијек имају значајан удио у бруто домаћем производу, управљање овим предузећима је суштински значајно за осигурање њиховог позитивног доприноса цјелокупној ефикасности и конкурентности земље. Истраживање приказано у овом раду је спроведено у двије групе предузећа: предузећа са већинским државним власништвом која котирају на Бањалучкој берзи (укључујући предузећа Електропривреде РС) и инострана предузећа из сектора електропривреде са већинским државним власништвом која котирају на једној од свјетских берзи. Добијени резултати су показали да предузећа Електропривреде РС имају нешто веће показатеље рентабилности и тржишне вриједности од просјека свих посматраних јавних предузећа, али много лошије у односу на инострана предузећа. Извршено је и оцјењивање нивоа корпоративног управљања у предузећима Електропривреде РС путем анкетног истраживања помоћу *Scorecard* упитника Бањалучке берзе. Утврђено је да је просјечна оцјена сектора ниска, односно да ниво корпоративног управљања у просјеку није задовољавајући, што значи да ни обавезна законска регулатива у већини предузећа није испоштована. Примјеном статистичких метода дошло се до закључка да постоји позитивна (директна) корелација

између већине показатеља рентабилности и нивоа корпоративног управљања, односно да пословна успјешност предузећа зависи од нивоа корпоративног управљања. Ови налази се подударају са многобројним истраживањима у свијету. Такође је успостављена веза између Алтмановог *Z score* модела за предвиђање пословних потешкоћа (стечаја) и нивоа корпоративног управљања, што представља научни допринос овог рада и поново указује на значај примјене принципа корпоративног управљања. Кроз анализу појединих показатеља рентабилности и тржишне вриједности предузећа уочени су конкретни проблеми који утичу на успјешност и тржишну вриједност јавних предузећа РС са већинским државним власништвом. Доказан је значај примјене принципа корпоративног управљања за побољшање пословне успјешности јавних предузећа а самим тим и за боље кориштење природних ресурса РС.

Прегледни научни рад у часопису националног значаја,
Члан 19. Правилника, Став 12

Број бодова 6

7. Тодоровић, З., Тодоровић, И. и Златковић, М. Рентабилност пословања и корпоративно управљање у јавним предузећима, *Зборник радова 7. међународног симпозијума о корпоративном управљању – Примјена стратегија, политика и модела корпоративног управљања до преваладавања кризе*, 2012., Бања Врућица, Теслић, Република Српска, стр. 165-192.

За власнике и акционаре, у процјени успјешности предузећа и нивоа корпоративног управљања, основна мјера је ниво рентабилности, односно поврат на уложена средства. Код доношења пословних одлука за инвестирање капитала првенствено се посматра стопа рентабилности предузећа, која се пореди са банкарском стопом на орочена средства и повратима на тржишту капитала. У раду се испитује рентабилност јавних предузећа из Републике Српске са већинским државним капиталом. У првој фази истраживања се пореди анализирана јавна предузећа са предузећима из сектора електропривреде Републике Српске док се у другој фази предузећа из сектора електропривреде Републике Српске пореди са предузећима из сектора електропривреде из других држава која су у већинском државном власништву. Резултати анализе показатеља посматраних предузећа указују на то да посматрана предузећа у већинском државном власништву и предузећа из сектора електропривреде РС имају низак ниво успјешности и рентабилности у пословању, што указује на неефикасно управљање, тј. низак ниво корпоративног управљања у предузећима. Из овога слиједи да је, поред реалних административних мјера које се у предузећима из сектора електропривреде највише односе на цјеновну политику, потребно побољшати управљање јавним предузећима усвајањем OECD принципа и смјерница корпоративног управљања за државна предузећа.

Научни рад на научном скупу међународног значаја, штампан у цјелини,
Члан 19. Правилника, Став 15

Број бодова 5

8. *Cronyism and Nepotism in Managerial Elites in Eastern Europe: Antecedents and Consequences*, Research Institute for International Management, University of St.Gallen, Switzerland and Institute of Economic Sciences Banja Luka, Republic of Srpska, 2014.

<p>Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19. Правилника, Став 20 Број бодова 3</p>	
<p>9. Припрема методологије за апликацију на EU FP7 пројекат под називом: <i>Економска институционализација у Босни и Херцеговини и Црној Гори као услов за чланство у Европској Унији</i>, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци и Факултет за поморство Котор, Универзитет Црне Горе, 2012.</p> <p>Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19. Правилника, Став 20 Број бодова 3</p>	
<p>10. <i>Пословно предвиђање у функцији ефикасног кориштења ресурса Босне и Херцеговине</i>, Влада Републике Српске, Министарство науке и технологије Републике Српске, 2012.</p> <p>Реализован национални научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19. Правилника, Став 22 Број бодова 1</p>	
<p>11. <i>Истраживање рентабилности и корпоративног управљања јавних предузећа у Републици Српској</i>, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци и Бањалучка берза, Република Српска, 2012.</p> <p>Реализован национални научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19. Правилника, Став 22 Број бодова 1</p>	
<p>12. <i>Engaging B&N postgraduate students in regional perspectives towards European intergration</i>, Office of the High Representative of EU in B&N and The Faculty of Economics, University of Sarajevo, 2012.</p> <p>Реализован међународни научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19. Правилника, Став 20 Број бодова 3</p>	
<p>13. <i>Корпоративно управљање у кризи</i>, Институт економских наука Бања Лука и Министарство науке и технологије Републике Српске, Босна и Херцеговина, 2011.</p> <p>Реализован национални научни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 19. Правилника, Став 22 Број бодова 1</p>	
<p>УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 48</p>	

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора <i>(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)</i>
-
Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора <i>(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)</i>
-
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора <i>(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)</i>
-
Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора) <i>(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)</i>
Набавка опреме за научно истраживачки рад, Министарство науке и технологије Републике Српске, 2011. Реализован национални стручни пројекат у својству сарадника на пројекту, Члан 22. Правилника, Став 12 Број бодова 1
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 1

Члан 25. Правилника: Вредновање наставничких способности

Према анкети студената о квалитету наставе у љетном семестру академске 2013/2014. године, кандидат је оцијењен збирном оцјеном 3,63, за извођење вјежби на предмету Економика и управљање МСП (Резултати анкете приложени уз документацију). Члан 25. Правилника Број бодова 5
Према анкети студената о квалитету наставе у зимском семестру академске 2013/2014. године, кандидат је оцијењен збирном оцјеном 3,84, за извођење вјежби на предмету Економика предузећа (Резултати анкете приложени уз документацију). Члан 25. Правилника Број бодова 5
Према анкети студената о квалитету наставе у љетном семестру академске 2012/2013. године, кандидат је оцијењен збирном оцјеном 4,11, за извођење вјежби на предмету Економика и управљање МСП (Резултати анкете приложени уз документацију).

	Члан 25. Правилника Број бодова 10
Према анкети студената о квалитету наставе у љетном семестру академске 2011/2012. године, кандидат је оцијењен збирном оцјеном 3,52, за извођење вјежби на предмету Економика и управљање МСП (Резултати анкете приложени уз документацију).	
	Члан 25. Правилника Број бодова 5
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 25	

УКУПАН БРОЈ БОДОВА ПРВОГ КАНДИДАТА: 170,5

Други кандидат

а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Данијела (Радован и Славица) Ракоњац, рођ. Чанић
Датум и мјесто рођења:	23.08.1972. године, Градишка
Установе у којима је био запослен:	МКД Синергија плус, МКД Микрофин
Радна мјеста:	Кредитни службеник, кредитни менаџер, финансијски менаџер, шеф филијале, шеф пословнице бањалучке регије
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	-

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Економски факултет Универзитета у Бањој Луци
Звање:	Дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 1997. године
Просјечна оцјена из цијелог студија:	8,35
Постдипломске студије:	
Назив институције:	-
Звање:	-
Мјесто и година завршетка:	-
Наслов завршног рада:	-
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	-
Просјечна оцјена:	-

Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	-
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	-
Назив докторске дисертације:	-
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	-
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	-

БРОЈ БОДОВА НА ОСНОВУ ПРОСЈЕЧНЕ ОЦЈЕНЕ: 83,5

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије последњег избора/реизбора <i>(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)</i>
-
Радови после последњег избора/реизбора <i>(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)</i>
-
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора <i>(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)</i>
-
Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора <i>(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)</i>
-
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора <i>(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)</i>
-
Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора) <i>(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)</i>
1. Чанић, Д. (2002). Улога микрокредитних институција у развоју привреде БиХ, <i>Југословенско банкарство</i> , вол. 31, бр. 1-2, стр. 42-51

Транзиција економије заједно са отварањем предузећа мале и средње величине као и промоција самозапошљавања кроз микропредузећа, један су од могућих начина да се превазиђу економски и социјални проблеми. Традиционални банкарски сектор није у стању да испуни све веће потребе за развојем микро и малих предузећа због недостатка средстава за пласман и компликованог система гаранција за мала и микро предузећа која започињу своје активности. У раду је анализиран развој микрофинансијских институција у условима сучељавања са сљедећим изазовима: отплата зајмова, покриће трошкова, приступ комерцијалном финансирању и привлачење приватних, профитних инвестиција капитала. Приказана је анализа микрофинансијског пословања у Босни и Херцеговини, базирана на искуствима учесника Пројекта локалних иницијатива. Поред прегледа финансирања по корисницима и изворима, представљени су и стратешки циљеви, друштвена улога и резултати микрокредитирања. Закључено је да је у Републици Српској микрокредитирање показало позитиван утицај на економско стање њених грађана, поготово директних корисника зајмова, и повратило повјерење у ефикасност финансијских небанкарских институција.

Стручни рад у часопису националног значаја, с рецензијом,
 Члан 22. Правилника,
 Став 4
 Број бодова 2

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 2

Члан 25. Правилника: Вредновање наставничких способности

-

УКУПАН БРОЈ БОДОВА ДРУГОГ КАНДИДАТА: 85,5

Трећи кандидат

а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Јадранка (Ранко и Радмила) Петровић, рођ. Вулић
Датум и мјесто рођења:	31.03.1973. године, Травник
Установе у којима је био запослен:	Привредна комора регије Бања Лука Регионални центар за пословни развој основан од стране UNIDO Друштво за управљање Приватизационим инвестиционим фондом „Привредник“ Фонд за развој и запошљавање Републике

	Српске Холандска организација за развој- канцеларија Бања Лука
Радна мјеста:	Стручни сарадник за економске послове, пословни савјетник, инвестициони менаџер, пројект менаџер, савјетник SNV
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	-

б) Дипломе и звања:

Основне студије	
Назив институције:	Економски факултет Универзитета у Бањој Луци
Звање:	Дипломирани економиста
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 1996. године
Просјечна оцјена из цијелог студија:	8,00
Постдипломске студије:	
Назив институције:	Економски факултет Универзитета у Београду
Звање:	Магистар економских наука
Мјесто и година завршетка:	Београд, 2010. године
Наслов завршног рада:	„Улога Светске банке у развоју малих и средњих предузећа у Републици Српској“
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	Економија
Просјечна оцјена:	8,67
Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	-
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	-
Назив докторске дисертације:	-
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	-
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	-

БРОЈ БОДОВА НА ОСНОВУ ПРОСЈЕЧНЕ ОЦЈЕНЕ: 81,6

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора (Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)
-

Радови послје последњег избора/реизбора

(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19, или члана 20.)

1. Petrović, J. Assessing the Influence of Public Financial Support to Small and Medium Enterprises – Example from the Republic of Srpska, B&H. *3rd International Conference Researching Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies*, 2014., University of Banja Luka, Banja Luka, Republic of Srpska

Рад је наведен у програму конференције али није уврштен у зборник радова.

2. Петровић, Ј. (2014). Стиглицова теорија развоја и улога државе у развојним процесима. *Зборник радова Економског факултета у Источном Сарајеву*, год. 2014., бр. 8, стр. 55-65.

Према Стиглицу, препоруке Вашингтонског консензуса, заснованог на неолиберализму или тржишном фундаментализму, у виду минимизирања улоге државе, дерегулације, либерализације трговине и тржишта капитала те приватизације, почивају на претпоставкама савршене информисаности, савршене конкуренције и савршених тржишта ризика, што је идеализовање стварности које је од малог значаја, нарочито за земље у развоју. Стиглиц критикује политику Вашингтонског консензуса, како њене теоријске основе тако и негативне посљедице у пракси и сматра да, иако је тржиште у средишту привреде, владе морају да играју важну улогу. Оно што је важно је равнотежа, баланс између државе и тржишта. Успјешни примјери економског развоја, као што су земље Источне Азије, били су случајеви у којима је држава имала веома јаку улогу. Те земље су пратиле неке од стандардних техничких рјешења Вашингтонског консензуса, као што су стабилне макроекономске политике, али су игнорисале многе друге. Тако, на примјер, насупрот минимизирању улоге владе, успјешни примјери земаља Источне Азије показују важну улогу државе и њених политика у изузетном привредном расту ових земаља. Владе земаља Источне Азије су показале прагматизам и флексибилност у формулацији политика које су за резултат имале: макроекономску стабилност привреде, високе стопе штедње, високе стопе инвестиција и изузетно брзи раст извоза производа. Резултати истраживања су показали да је економски успјех Источне Азије изграђен на ефикасним државним интервенцијама у овим тржишним привредама. Државне интервенције су спровођене на необично дисциплинован начин, са јасним критеријима и мјерилима. За њихов успјех велику заслугу је имао квалитет државне администрације, висок степен непристрасности, способности и некорумпираности државних службеника, као и механизми изолације економских технократа од политичког утицаја.

Оригинални научни рад у научном часопису националног значаја,

Члан 19. Правилника,

Став 9

Број бодова 6

3. Петровић, Ј. (2013). Утицај кредитних линија Свјетске банке за мала и средња предузећа у Републици Српској на перформансе корисника кредита. *ЕМС Review-*

У раду је прегледом релевантне литературе истражен значај сектора МСП у савременим привредама. Затим су представљени пројекти Свјетске банке за кредитирање приватног сектора у Републици Српској: Хитни пилот пројекат кредитирања, имплементиран у периоду 1998-2000. године, и Пројекат кредитирања приватног сектора, имплементиран у периоду од јуна 2002. до јуна 2005. године, те анализиран утицај кредита на пословне перформансе предузећа корисника: укупан приход, извоз и број запослених. На крају, представљен је трећи пројекат Свјетске банке под називом Пројекат побољшања приступа финансијама за МСП, чија је имплементација у току од августа 2010. године. Утврђено је да су кредитне линије Свјетске банке за МСП, у Републици Српској, имале позитиван утицај на перформансе предузећа корисника кредита: укупан приход, извоз и број запослених. Ипак, прва два пројекта су била скромне вриједности у односу на укупан пласман кредита приватним предузећима у Републици Српској. Засигурно, веће вриједности пројеката Свјетске банке за кредитирање приватног сектора постигле би далеко веће резултате. Посљедњи пројекат (ЕАФ), чија је имплементација у току, је до сада највеће вриједности и од њега се очекују далеко већи позитивни ефекти на перформансе МСП у Републици Српској. Након завршетка имплементације ЕАФ-а било би пожељно извршити анализу утицаја те кредитне линије на перформансе предузећа корисника кредита.

Прегледни научни рад у научном часопису националног значаја,

Члан 19. Правилника,

Став 12

Број бодова 6

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 12

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)

-

Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора

(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)

-

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора

(Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)

-

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора)

(Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)

Петровић, Ј. (2012). Пројекти Свјетске банке за развој малих и средњих предузећа у Републици Српској. *Привредне информације*, лист Привредне коморе Републике Српске, год. X, бр. 113, стр. 29-32.

Рад је објављен у листу Привредне коморе те није рецензиран тако да не подлијеже бодовању.

Петровић, Ј. (2012). Активности групације Свјетске банке на развоју приватног сектора – историјат. *Привредне информације*, лист Привредне коморе Републике Српске, год. X, бр. 112, стр. 36-38.

Рад је објављен у листу Привредне коморе те није рецензиран тако да не подлијеже бодовању.

Петровић, Ј. (2012). Подршка Свјетске банке Босни и Херцеговини у периоду 1996-2009. године. *Привредне информације*, лист Привредне коморе Републике Српске, год. X, бр. 111, стр. 30-32.

Рад је објављен у листу Привредне коморе те није рецензиран тако да не подлијеже бодовању.

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0

Члан 25. Правилника: Вредновање наставничких способности

-

УКУПАН БРОЈ БОДОВА ТРЕЋЕГ КАНДИДАТА: 93,6

Четврти кандидат

а) Основни биографски подаци :

Име (име оба родитеља) и презиме:	Валентина (Рајко и Светлана) Вукотић
Датум и мјесто рођења:	29.06.1991. година, Бања Лука
Установе у којима је био запослен:	-
Радна мјеста:	-
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:	-

б) Дипломе и звања:

Основне студије

Назив институције:

Економски факултет Универзитета у Бањој Луци

Звање:	Дипломирани економиста - 240 бодова
Мјесто и година завршетка:	Бања Лука, 2014. године
Просјечна оцјена из цијелог студија:	9,97
Постдипломске студије:	
Назив институције:	-
Звање:	-
Мјесто и година завршетка:	-
Наслов завршног рада:	-
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	-
Просјечна оцјена:	-
Докторске студије/докторат:	
Назив институције:	-
Мјесто и година одбране докторске дисертација:	-
Назив докторске дисертације:	-
Научна/умјетничка област (подаци из дипломе):	-
Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање, година избора)	-

БРОЈ БОДОВА НА ОСНОВУ ПРОСЈЕЧНЕ ОЦЈЕНЕ: 99,7

в) Научна/умјетничка дјелатност кандидата

Радови прије посљедњег избора/реизбора <i>(Навести све радове сврстане по категоријама из члана 19. или члана 20.)</i>	
-	
Радови послје последњег избора/реизбора <i>(Навести све радове, дати њихов кратак приказ и број бодова сврстаних по категоријама из члана 19. или члана 20.)</i>	
-	
УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0	

г) Образовна дјелатност кандидата:

Образовна дјелатност прије последњег избора/реизбора <i>(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) сврстаних по категоријама из члана 21.)</i>	
-	
Образовна дјелатност послје последњег избора/реизбора <i>(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство) и број бодова сврстаних по категоријама из члана 21.)</i>	
-	

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0

д) Стручна дјелатност кандидата:

Стручна дјелатност кандидата прије последњег избора/реизбора (Навести све активности сврстаних по категоријама из члана 22.)

-

Стручна дјелатност кандидата (послије последњег избора/реизбора) (Навести све активности и број бодова сврстаних по категоријама из члана 22.)

-

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 0

Члан 25. Правилника: Вредновање наставничких способности
--

-

УКУПАН БРОЈ БОДОВА ЧЕТВРТОГ КАНДИДАТА: 99,7

III. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Уколико се на Конкурс пријавило више кандидата у Закључном мишљењу обавезно је навести ранг листу свих кандидата са знаком броја освојених бодова, на основу које ће бити формулисан приједлог за избор

На конкурс за избор сарадника за ужу научну област Теоријска економија на предмету Економика предузећа, на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, објављен 19.11.2014. године у дневном листу „Глас Српске“ и на интернет страници Универзитета у Бањој Луци, пријавила су се 4 кандидата, и то: Матеа Златковић, Данијела Ракоњац, Јадранка Петровић и Валентина Вукотић.

Увидом у документацију, Комисија је установила да су сви кандидати доставили све неопходне документе којима доказују испуњавање услова за избор у звање сарадника за ужу научну област Теоријска економија, предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Правилником о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци.

Бодовање кандидата је извршено према ближим условима које прописује Правилник о поступку и условима избора наставника и сарадника на Универзитету у Бањој Луци, прописаним Члановима 19., 21., 22., 25 и 26., поштујући и остале чланове Правилника.

1. Матеа Златковић:

- Научна/умјетничка дјелатност кандидата (Члан 19.) – 48 бодова
- Образовна дјелатност кандидата (Члан 21.) – 0 бода
- Стручна дјелатност кандидата (Члан 22.) – 1 бод
- Вредновање наставничких способности (Члан 25.) – 25 бодова

Просјечна оцјена из свих предмета на првом и другом циклусу 9,65 – 96,5 бодова

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 170,5

2. Данијела Ракоњац:

- Научна/умјетничка дјелатност кандидата (Члан 19.) – 0 бодова
- Образовна дјелатност кандидата (Члан 21.) – 0 бода
- Стручна дјелатност кандидата (Члан 22.) – 2 бод
- Вредновање наставничких способности (Члан 25.) – 0 бодова

Просјечна оцјена из свих предмета на првом циклусу 8,35 – 83,5 бодова

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 85,5

3. Јадранка Петровић:

- Научна/умјетничка дјелатност кандидата (Члан 19.) – 12 бодова
- Образовна дјелатност кандидата (Члан 21.) – 0 бода
- Стручна дјелатност кандидата (Члан 22.) – 0 бод
- Вредновање наставничких способности (Члан 25.) – 0 бодова

Просјечна оцјена из свих предмета на првом и другом циклусу 8,16 – 81,6 бодова

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 93,6

4. Валентина Вукотић:

- Научна/умјетничка дјелатност кандидата (Члан 19.) – 0 бодова
- Образовна дјелатност кандидата (Члан 21.) – 0 бода
- Стручна дјелатност кандидата (Члан 22.) – 0 бод
- Вредновање наставничких способности (Члан 25.) – 0 бодова

Просјечна оцјена из свих предмета на првом циклусу 9,97 – 99,7 бодова

УКУПАН БРОЈ БОДОВА: 99,7

Пошто сви пријављени кандидати испуњавају услове Конкурса, на основу извршеног бодовања формирана је ранг листа:

1. Матеа Златковић: **170,5 бодова**
2. Валентина Вукотић: **99,7 бодова**
3. Јадранка Петровић: **93,6 бодова**
4. Данијела Ракоњац: **85,5 бодова**

Прворангирани кандидат Матеа Златковић запослена је на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци, у сарадничком звању асистента на предмету Економика предузећа, ужа научна област Теоријска економија. Након анализе приложене документације и извршеног бодовања, Комисија је мишљења да Матеа Златковић испуњава све формалне и суштинске услове за избор у сарадничко звање асистента (вишег асистента) за ужу научну област Теоријска економија на предмету Економика предузећа.

На основу горе наведеног, Комисија једногласно предлаже Наставно-научном вијећу Економског факултета и Сенату Универзитета у Бањој Луци да се кандидат Матеа Златковић, мр изабере у сарадничко звање вишег асистента за ужу научну област Теоријска економија, на наставном предмету Економика предузећа.

У Бањој Луци, 22.01.2015. године

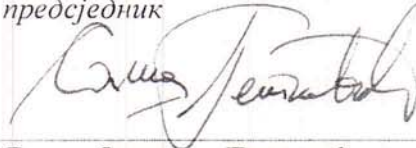
Потпис чланова комисије

1.



Др Здравко Тодоровић, редовни професор, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област Теоријска економија, *предсједник*

2.



Др Саша Петковић, доцент, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, ужа научна област Теоријска економија, *члан*

3.



Др Благоје Пауновић, редовни професор, Економски факултет Универзитета у Београду, ужа научна област Пословна економија и менаџмент, *члан*

IV. ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

(Образложење члан(ов)а Комисије о разлозима издвајања закључног мишљења.)

У Бањој Луци, 22.01.2015. године

Потпис чланова комисије са издвојеним закључним мишљењем

1.

2.